



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง โทร.๐ ๕๔๔๕ ๗๐๖๗.

ที่ พย ๗๓๐๐๑/๑๕๐

วันที่

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ป.ป.ช. ระบบ e-PlanNACC (รอบ ๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้หน่วยงานต่างๆ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ทราบทางระบบรายงาน และติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. www.nacc.go.th นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง ได้ดำเนินการบันทึกโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ผ่านระบบ (E-PlanNACC) www.nacc.go.th ของสำนักงาน ป.ป.ช. และได้ดำเนินงานป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน ๒๐ โครงการ

- ✓ รอการรายงาน ๐ โครงการ
- ✓ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ โครงการ
- ✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๙ โครงการ
- ✓ ไม่สามารถดำเนินการได้ ๐ โครงการ
- ✓ เบิกจ่ายงบประมาณ ๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐
- ✓ มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ ระดับ (มาก) ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ระเบียบ/กฎหมาย /หนังสือสั่งการ

- หนังสือ ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๑๓๐๐ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ขอความร่วมมือแจ้งให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไปปฏิบัติ ตามโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี ๒๕๖๑

- หนังสือ ที่ ปช ๐๐๐๔/ว ๐๐๗๐ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การติดตามการประเมินผลการ นำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ

ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน ๒๐ โครงการ และขออนุญาตนำเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

(ลงชื่อ) ผู้ขออนุมัติ

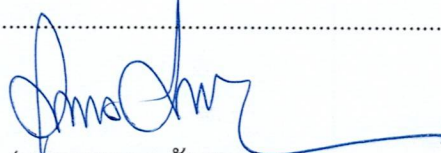
(นายเชษฐา สมุทรจักร)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

/ความคิดเห็นปลัด...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง

นายทรงกลด ว่างเสมอ



(นายทรงกลด ว่างเสมอ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง

นายพิมพ์ แสงทอง



(นายพิมพ์ แสงทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง

** ข้อมูล ณ วันที่ 12 พฤษภาคม 2569

ชื่อ - สกุล ผู้รายงาน นายเชษฐา สมุทรจักร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ปัญหา อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

สรุปผลการขับเคลื่อนแผนฯ

- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน 0 โครงการ
- รอการรายงาน 0 โครงการ
- อยู่ระหว่างดำเนินการ 1 โครงการ
- ดำเนินการแล้วเสร็จ 19 โครงการ
- ไม่สามารถดำเนินการได้ 0 โครงการ
- เบิกจ่ายงบประมาณ 0.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.00
- มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ ระดับ น้อย ร้อยละ 0.00

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				สถานะ				หมายเหตุ
					1	2	3	4	รอ รายงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	
1	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานแก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บริหารและสมาชิกท้องถิ่น	*1	50,000.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
2	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของอบต.สันโค้ง	*1	0.00	0.00	✓						✓		
3	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรอบต.สันโค้งเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	*1	50,000.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
4	โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	*2	0.00	0.00	✓						✓		
5	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานอบต.สันโค้ง	*2	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
6	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	*2	0.00	0.00		✓		✓			✓		
7	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนขั้นเงินเดือน	*2	0.00	0.00		✓		✓			✓		
8	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.สันโค้ง	*2	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
9	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของอบต.สันโค้ง	*2	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
10	มาตรการ NO GIFT POLICY	*2	0.00	0.00	✓						✓		
11	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารอบต.สันโค้ง	*2	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓		✓			
12	มาตรการแสดงเจตนาารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร อบต.สันโค้ง	*2	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
13	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	*2	0.00	0.00	✓						✓		
14	กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของอบต.สันโค้ง	*2	0.00	0.00	✓		✓				✓		
15	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนของเรียนอบต.สันโค้ง	*3	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
16	โครงการจัดทำเวทีประชาคม	*3	0.00	0.00				✓			✓		
17	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการอบต.สันโค้ง	*3	0.00	0.00	✓		✓				✓		
18	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	*4	0.00	0.00	✓			✓			✓		
19	มีรายงานหรือแจ้งลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	*4	0.00	0.00				✓			✓		
20	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของอบต.สันโค้ง	*4	0.00	0.00	✓	✓	✓	✓			✓		
รวมทั้งสิ้น			100,000.00	0.00	16	11	11	14	0	1	19	0	

** ข้อมูล ณ วันที่ 12 พฤษภาคม 2569

ชื่อ - สกุล ผู้รายงาน นายเชษฐา สมุทรจักร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ปัญหา อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

สรุปผลการขับเคลื่อนแผนฯ

- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน 0 โครงการ
- รอการรายงาน 1 โครงการ
- อยู่ระหว่างดำเนินการ 0 โครงการ
- ดำเนินการแล้วเสร็จ 19 โครงการ
- ไม่สามารถดำเนินการได้ 0 โครงการ
- เบิกจ่ายงบประมาณ 0.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.00
- มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ ระดับ น้อย ร้อยละ 0.00

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				สถานะ				หมายเหตุ
					1	2	3	4	รอ รายงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	
1	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานแก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บริหารและสมาชิกท้องถิ่น	*1	50,000.00	0.00	☑	☑	☑	☑			☑		
2	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของอบต.สันโค้ง	*1	0.00	0.00	☑						☑		
3	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรอบต.สันโค้งเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	*1	50,000.00	0.00	☑	☑	☑	☑			☑		
4	โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	*2	0.00	0.00	☑						☑		
5	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานอบต.สันโค้ง	*2	0.00	0.00	☑	☑	☑	☑			☑		
6	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	*2	0.00	0.00		☑		☑			☑		
7	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนขั้นเงินเดือน	*2	0.00	0.00		☑		☑			☑		
8	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.สันโค้ง	*2	0.00	0.00	☑	☑	☑	☑			☑		
9	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของอบต.สันโค้ง	*2	0.00	0.00	☑	☑	☑	☑			☑		
10	มาตรการ NO GIFT POLICY	*2	0.00	0.00	☑						☑		
11	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารอบต.สันโค้ง	*2	0.00	0.00	☑	☑	☑	☑	☑				
12	มาตรการแสดงเจตนาารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร อบต.สันโค้ง	*2	0.00	0.00	☑	☑	☑	☑			☑		
13	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	*2	0.00	0.00	☑						☑		
14	กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของอบต.สันโค้ง	*2	0.00	0.00	☑		☑				☑		
15	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์ของเรียนอบต.สันโค้ง	*3	0.00	0.00	☑	☑	☑	☑			☑		
16	โครงการจัดทำเวทีประชาคม	*3	0.00	0.00				☑			☑		
17	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการอบต.สันโค้ง	*3	0.00	0.00	☑		☑				☑		
18	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	*4	0.00	0.00	☑			☑			☑		
19	มีรายงานหรือแจ้งลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียนกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	*4	0.00	0.00				☑			☑		
20	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของอบต.สันโค้ง	*4	0.00	0.00	☑	☑	☑	☑			☑		
รวมทั้งสิ้น			100,000.00	0.00	16	11	11	14	1	0	19	0	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง
อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้งได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้งได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กรหลักการและเหตุผลวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนเป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แยกตาม ๔ มิติ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๒ โครงการ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๓ โครงการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จำนวน ๑๒ โครงการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน จำนวน ๓ โครงการ

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๔โครงการ

ส่วนที่ ๓ ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้งหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทย อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๘
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๙
๔. เป้าหมาย	๙
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๙
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ	๑๐

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

๑. วัตถุประสงค์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต มาตรการป้องกันการทุจริตสามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและการปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรขององค์กรถือเป็นการป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร ทั้งนี้ การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยให้เป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีให้นำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการ ป้องกันล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช่การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด วัตถุประสงค์หลักของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือ แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป

๒. การบริหารจัดการความเสี่ยงมีความแตกต่างจากการตรวจสอบภายในอย่างไร การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นการทำงานในลักษณะที่ทุกภาระงานต้องประเมินความเสี่ยง ก่อนปฏิบัติงานทุกครั้ง และแทรกกิจกรรมการตอบโต้ความเสี่ยงไว้ก่อนเริ่มปฏิบัติงานหลักตามภาระงานปกติของ การเฝ้าระวังความเสี่ยงล่วงหน้าจากทุกภาระงานร่วมกันโดยเป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบปกติที่มีการรับรู้และยอมรับจากผู้ที่เกี่ยวข้อง (ผู้นำส่งงานให้) เป็นลักษณะ Pre-Decision ส่วนการตรวจสอบภายในจะเป็นลักษณะกำกับติดตามความเสี่ยงเป็นการสอบทานเป็นลักษณะ Post-Decision

๓. กรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กรอบตามหลักของการควบคุมภายในองค์กร ตามมาตรฐาน COSO ๒๐๑๓ (Committee of Sponsoring Organizations ๒๐๑๓) ซึ่งมาตรฐาน COSO เป็นมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับมาตั้งแต่เริ่มออก ประกาศใช้เมื่อปี ๑๙๙๒ สำหรับมาตรฐาน COSO ๒๐๑๓ ประกอบด้วย ๕ องค์ประกอบ ๑๗ หลักการดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ สภาพแวดล้อมการควบคุม(Control Environment)

- หลักการที่ ๑ องค์กรยึดหลักความซื่อตรงและจริยธรรม
- หลักการที่ ๒ คณะกรรมการแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อการกำกับดูแล
- หลักการที่ ๓ คณะกรรมการและฝ่ายบริหาร มีอำนาจการสั่งการชัดเจน
- หลักการที่ ๔ องค์กร จูงใจ รักษาไว้ และจูงใจพนักงาน
- หลักการที่ ๕ องค์กรผลักดันให้ทุกตำแหน่งรับผิดชอบต่อการควบคุมภายใน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินความเสี่ยง(Risk Assessment)

หลักการที่ ๖ กำหนดเป้าหมายชัดเจน

หลักการที่ ๗ ระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงอย่างครอบคลุม

หลักการที่ ๘ พิจารณาโอกาสที่จะเกิดการทุจริต

หลักการที่ ๙ ระบุและประเมินความเปลี่ยนแปลงที่จะกระทบต่อการควบคุมภายใน

องค์ประกอบที่ ๓ กิจกรรมการควบคุม(Control Activities)

หลักการที่ ๑๐ ควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

หลักการที่ ๑๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการควบคุม

หลักการที่ ๑๒ ควบคุมให้นโยบายสามารถปฏิบัติได้

องค์ประกอบที่ ๔ สารสนเทศและการสื่อสาร(Information and Communication)

หลักการที่ ๑๓ องค์กรข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพ

หลักการที่ ๑๔ มีการสื่อสารข้อมูลภายในองค์กร ให้การควบคุมภายในดำเนินต่อไปได้

หลักการที่ ๑๕ มีการสื่อสารกับหน่วยงานภายนอกในประเด็นที่อาจกระทบต่อการควบคุมภายใน

องค์ประกอบที่ ๕ กิจกรรมการกำกับติดตามและประเมินผล(Monitoring Activities)

หลักการที่ ๑๖ ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

หลักการที่ ๑๗ ประเมินและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในทันเวลาและเหมาะสม

ทั้งนี้องค์ประกอบการควบคุมภายในแต่ละองค์ประกอบและหลักการจะต้อง Present & Function (มีอยู่จริงและนำไปปฏิบัติได้) อีกทั้งทำงานอย่างสอดคล้องและสัมพันธ์กัน จึงจะทำให้การควบคุม ภายในมีประสิทธิภาพ

๔. องค์ประกอบที่ทำให้เกิดการทุจริต องค์ประกอบหรือปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริต ประกอบด้วย Pressure/Incentive หรือแรงกดดัน หรือแรงจูงใจ Opportunity หรือ โอกาส ซึ่งเกิดจากช่องโหว่ของระบบต่างๆ คุณภาพการควบคุมกำกับควบคุม ภายในขององค์กรมีจุดอ่อนและ Rationalization หรือ การหาเหตุผลสนับสนุนการกระทำตาม

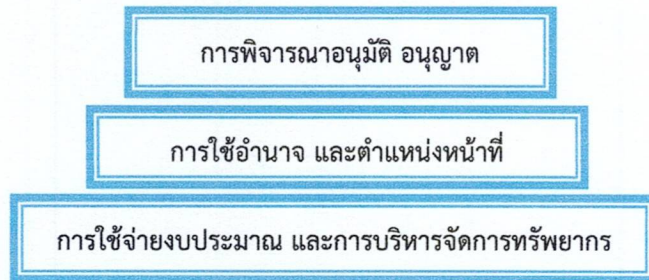


๕. ขอบเขตประเมินความเสี่ยงการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้งจะแบ่งความเสี่ยงออกเป็น ๓ ด้าน

๕.๑ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยงานที่มี ภารกิจให้บริการประชาชนอนุมัติ หรืออนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘)

๕.๒ ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

๕.๓ ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการ ทรัพยากรภาครัฐ



๖. ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มี ๙ ขั้นตอน ดังนี้

๑. การระบุความเสี่ยง
๒. การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง
๓. เมทริกส์ระดับความเสี่ยง
๔. การประเมินการควบคุมความเสี่ยง
๕. แผนบริหารความเสี่ยง
๖. การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง
๗. จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง
๘. การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง
๙. การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง วิธีวิเคราะห์ความเสี่ยง เป็นการ วิเคราะห์โดยเริ่มจากการระบุความเสี่ยงจากกระบวนการต่างๆ อธิบายรูปแบบ พฤติการณ์เหตุการณ์ความ เสี่ยงต่อกาทุจริต การวิเคราะห์ระดับความรุนแรงของผลกระทบกับระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง และ การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการ ทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้งที่มีประสิทธิภาพ

๑. การระบุความเสี่ยง (Risk Identification)

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ด้าน

ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (เฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจ ให้บริการประชาชนอนุมัติหรืออนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘)

ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่

ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ ซึ่งกระบวนการ/งานการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตารางที่ ๑ ตารางระบุความเสี่ยง (Know Factor และ Unknow Factor)

โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	
	Know Factor (เคยเกิดขึ้นแล้ว)	Unknow Factor (ยังไม่เคยเกิดขึ้น)
เจ้าหน้าที่มีการทุจริตการใช้จ่ายเงินงบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการหรือมีการนำเงินงบประมาณไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว		✓

๒. การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง

ความหมายของสถานะความเสี่ยงตามสีไฟจราจรมีรายละเอียด ดังนี้

■ สถานะสีเขียว : ความเสี่ยงระดับต่ำ

■ สถานะสีเหลือง : ความเสี่ยงระดับปานกลาง และสามารถให้ความรอบคอบระมัดระวังในระหว่างปฏิบัติงานตามปกติควบคุมดูแลได้

■ สถานะสีส้ม : ความเสี่ยงระดับสูง เป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายคนหลายฝ่ายภายในองค์กรมีหลายขั้นตอนจนยากต่อการควบคุม

■ สถานะสีแดง : ความเสี่ยงระดับสูงมากเป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอกคนที่ไม่รู้จักไม่สามารถตรวจสอบได้ชัดเจน ไม่สามารถกำกับติดตามได้อย่างใกล้ชิดหรืออย่างสม่ำเสมอ

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงสถานะความเสี่ยง (แยกตามรายสีไฟจราจร)

โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง
เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ในระหว่างการตรวจสอบการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	✓			

๓. เมทริกซ์ระดับความเสี่ยง

๓.๑ ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง ระดับ ๓ หมายถึง เป็นขั้นตอนหลักของกระบวนการ และมีความเสี่ยงในการทุจริตสูง ระดับ ๒ หมายถึง เป็นขั้นตอนหลักของกระบวนการ และมีความเสี่ยงในการทุจริตที่ไม่สูงมาก ระดับ ๑ หมายถึง เป็นขั้นตอนรองของกระบวนการ

๓.๒ ระดับความรุนแรงของผลกระทบ ระดับ ๓ หมายถึง มีผลกระทบต่อผู้ให้บริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย/หน่วยงานกำกับดูแล/พันธมิตร/เครือข่าย/ทางการเงินในระดับที่รุนแรง ระดับ ๒ หมายถึง มีผลกระทบต่อผู้ให้บริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย/หน่วยงานกำกับดูแล/พันธมิตร/เครือข่าย/ทางการเงินในระดับไม่รุนแรง ระดับ ๑ หมายถึง มีผลกระทบต่อกระบวนการภายใน/การเรียนรู้/องค์ความรู้

ตารางที่ ๓ SCORING ทะเบียนข้อมูลที่ต้องเฝ้าระวัง ๒ มิติ

โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง ๓ ๒ ๑	ระดับความรุนแรงของผลกระทบ ๓ ๒ ๑	ค่าความเสี่ยงรวม จำเป็น X รุนแรง
เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ในระหว่างการตรวจสอบเอกสาร หลักฐาน ประกอบการพิจารณาในการเสนอขออนุมัติโครงการและงบประมาณที่เกี่ยวข้อง	๒	๓	๖

ตารางที่ ๓.๑ ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง

โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	กิจกรรมหรือขั้นตอนหลัก MUST	กิจกรรมหรือขั้นตอนรอง SHOULD
เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ในระหว่างการตรวจสอบเอกสาร หลักฐาน ประกอบการพิจารณาในการเสนอขออนุมัติโครงการและงบประมาณที่เกี่ยวข้อง	๓	

ตารางที่ ๓.๒ ระดับความรุนแรงของผลกระทบ

โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	๑	๒	๓
เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ในระหว่างการตรวจสอบเอกสาร หลักฐาน ประกอบการพิจารณาในการเสนอขออนุมัติโครงการและงบประมาณที่เกี่ยวข้อง			X

๕. การประเมินการควบคุมความเสี่ยง (Risk-Control Matrix Assessment)

ระดับการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต แบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ดี : จัดการได้ทันที ทุกครั้งที่เกิดความเสี่ยงไม่กระทบถึง ผู้ให้บริการ/ผู้รับมอบผลงานองค์กร ไม่มีผลเสียทางการเงินไม่มีรายจ่ายเพิ่ม

พอใช้ : จัดการได้ โดยส่วนใหญ่มีบางครั้งยังจัดการไม่ได้กระทบถึง ผู้ให้บริการ/ผู้รับมอบผลงานองค์กร แต่ยอมรับได้มีความเข้าใจ

อ่อน : จัดการไม่ได้ หรือได้เพียงส่วนน้อยการจัดการเพิ่มเกิดจากรายจ่ายมีผลกระทบถึง ผู้ให้บริการ/ผู้รับมอบผลงานและยอมรับไม่ได้ไม่มีความเข้าใจ

ตารางที่ ๕ ตารางแสดงการประเมินการควบคุมความเสี่ยง

โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	คุณภาพการ จัดการ	ค่าประเมินการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต		
		ค่าความเสี่ยงระดับต่ำ	ค่าความเสี่ยงระดับ ปานกลาง	ค่าความเสี่ยงระดับสูง
เจ้าหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์ในระหว่าง ตรวจสอบเอกสาร หลักฐาน ประกอบการพิจารณาในการ เสนอขออนุมัติโครงการและ งบประมาณที่เกี่ยวข้อง	พอใช้		✓	

๕. แผนบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้าน	กระบวนการงาน	รูปแบบ พหุติการณ์ ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการดำเนินการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณไม่ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ของโครงการหรือมีการนำเงินงบประมาณไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ในระหว่างการตรวจรับงาน ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาในการเสนอขออนุมัติโครงการและงบประมาณที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ ในระหว่างการตรวจรับงาน ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาในการเสนอขออนุมัติโครงการและงบประมาณที่เกี่ยวข้อง	กำหนดให้ผู้บริหาร และข้าราชการทุกระดับ พนักงานจ้าง อบต.สันโค้ง ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส และไม่กระทำการใดๆ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้องกันรวมถึงต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และตามนโยบายต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกร้อง หรือดำเนินการ หรือสนับสนุน หรือยอมรับการให้สินบน หรือการคอร์รัปชันทุกรูปแบบและทุกกิจกรรมที่อยู่ภายใต้การดูแลเพื่อประโยชน์ต่อตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะโดยทางตรง หรือทางอ้อม รวมถึงการควบคุม การบริจจาค เพื่อการกุศล การให้ของขวัญ และการสนับสนุน กิจกรรมต่างๆ ต้องมีความโปร่งใส ไม่มีเจตนา เพื่อโน้มน้าวให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือภาคเอกชน ดำเนินการที่ไม่เหมาะสม โดยครอบคลุมทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งให้การสนับสนุน หรือส่งเสริมผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนได้เสียหรือ ผู้เกี่ยวข้องอื่นที่ดำเนินธุรกิจกับ อบต.สันโค้ง ให้มีแนวทางปฏิบัติเช่นเดียวกันกับ อบต.สันโค้ง เพื่อให้การดำเนินการด้านการต่อต้านการทุจริต	ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	อบต.สันโค้ง

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้ สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะ เป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ.๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนา ประเทศให้ “ประเทศชาติมีความมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐาน ทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติ และในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ.๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำ ผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี ๒๕๖๔ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ โลก ซึ่งลดลงจากปี ๒๕๖๓ ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย ยังต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่ง ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบัน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้ โครงสร้างการจักระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจาก ส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตยเป็นหน่วยงานหลักในการ จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนา ท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมา พัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมี ความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาชาติอารยะประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของ ประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้ เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง จึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง พ.ศ.๒๕๖๘ อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่า ในปี พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- (๑) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้งต่อสาธารณชน
- (๒) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้งเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๔) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันตรวจสอบ และต่อต้านการทุจริต ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- (๕) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้งที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

๔. เป้าหมาย

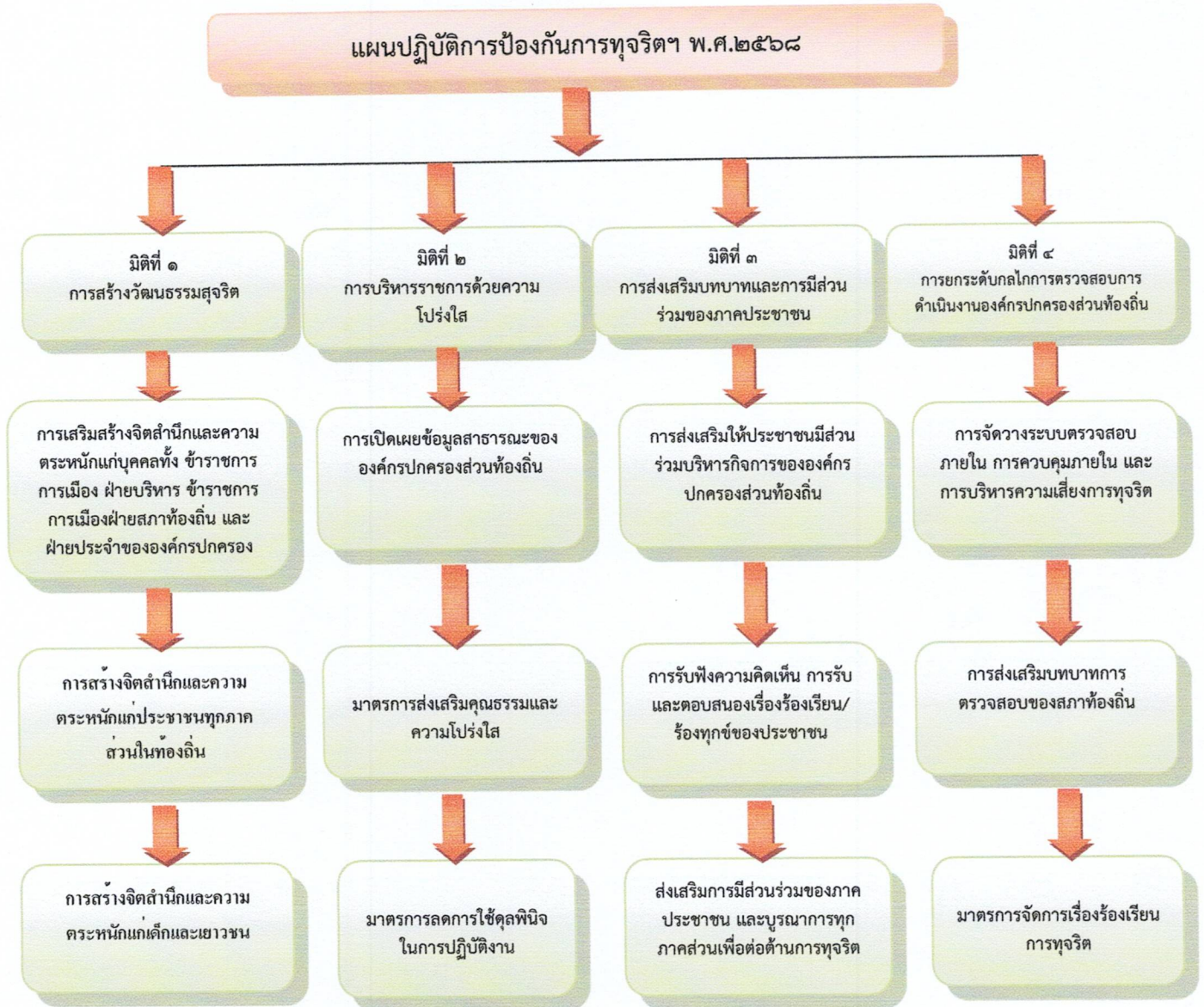
- (๑) คดีทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้งลดลง ร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๗๐
- (๒) องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้งมีคะแนน ITA เพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ในปี พ.ศ.๒๕๗๐

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- (๑) ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้งได้แสดงเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชน
- (๒) องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้งมีวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๓) องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้งมีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๔) ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง
- (๕) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้งที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ พ.ศ.๒๕๖๘ มีรายละเอียดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ภาพรวม) แยกเป็นรายมิติได้ดังนี้



ตารางสรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กรอบการจัดทำแผน	วัตถุประสงค์	จำนวนโครงการ
มิตินี้ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	<p>๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑.๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๑.๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๑.๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านทุจริต</p>	๓
	<p>๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น</p> <p>๑.๒.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๑.๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑.๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต</p>	
	<p>๑.๓ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน</p> <p>๑.๓.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านทุจริต</p> <p>๑.๓.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม</p>	
รวม มิตินี้ ๑		๓

กรอบการจัดทำแผน	วัตถุประสงค์	จำนวนโครงการ
มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและการดำเนินงาน ๒.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณ ๒.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒
	๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.๒.๑ การแสดงเจตนาารมณในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร ๒.๒.๒ การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒.๒.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๖
	๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน ๒.๓.๑ จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล ๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๓.๓ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและประชาชน	๔
รวมมติที่ ๒		๑๒
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.๑.๑ การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ๓.๑.๒ การมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน	๒

กรอบการจัดทำแผน	วัตถุประสงค์	จำนวนโครงการ
	<p>๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</p> <p>๓.๒.๑ มีระบบการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>๓.๒.๒ มีระบบและช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย</p> <p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p>	๑
	<p>๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๓.๑ ส่งเสริมให้มีเครือข่ายภาคประชาชน/องค์กรชุมชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๓.๒ ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>๓.๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	
รวม มิติที่ ๓		๓
<p>มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน</p> <p>๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน</p> <p>๔.๑.๓ มีการจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p>	๑
	<p>๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น</p> <p>๔.๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้</p> <p>๔.๒.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด</p>	๒

กรอบการจัดทำแผน	วัตถุประสงค์	จำนวนโครงการ
	๔.๓ มาตรการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๔.๓.๑ มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน ๔.๓.๒ จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน	๑
	รวม มิติที่ ๔	๔
	รวมทั้งสิ้น	๒๒

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๘**

องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้งได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รวมจำนวน ๒๒ โครงการ ดังนี้

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ดำเนินการไตรมาส				หน่วยงานรับผิดชอบ	
			งบประมาณ (บาท)				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑) เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม ๑) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	บริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ	<input checked="" type="checkbox"/>				สำนักปลัด	
		๒) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง”	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐	สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	<input checked="" type="checkbox"/>				สำนักปลัด	
		๓) โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๕๐,๐๐๐	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับ	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/>				สำนักปลัด	
		๑.๑.๒) เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		๑.๑.๓) เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านทุจริต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ดำเนินการไตรมาส				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			งบประมาณ (บาท)				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	๑.๒ การเสริมสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑) เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักใน การรักษาประโยชน์สาธารณะ แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		๑.๒.๒) เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักใน การปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		๑.๒.๓) เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักใน ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑) เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักใน ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		๑.๓.๒) เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้ มีจิตสาธารณะ และรับผิดชอบต่อส่วนรวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	รวม	จำนวน ๓ โครงการ	จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท	-	-	-	-	-	-	-	

มิตติ	ภารกิจตามมิตติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ดำเนินการไตรมาส				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			งบประมาณ (บาท)				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒. การบริหาร ราชการด้วย ความโปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๒.๑.๑) การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและการ ดำเนินงาน ๔) มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารอันเป็น ประโยชน์แก่ ประชาชนอย่าง ครบถ้วนถูกต้องและ เป็นปัจจุบัน	ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนมีความ พึงพอใจต่อการใช้ บริการศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร		<input checked="" type="checkbox"/>			สำนักปลัด
		๒.๑.๒) การเปิดเผยข้อมูลการบริหารเงิน งบประมาณ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		๒.๑.๓) การเปิดเผยข้อมูลและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ๕) มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์กร บริหารส่วนตำบลสันโค้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เพื่อให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดไว้	ร้อยละ ๑๐๐	ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการ บริหารราชการ		<input checked="" type="checkbox"/>			สำนักปลัด
๒.๒ มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	๒.๒.๑) การแสดงเจตนาธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร ๖) มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง ด้วยการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้ งบประมาณ	ส่งเสริมให้ผู้บริหาร แสดงเจตนาธรรม ในการนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของ ผู้บริหาร	ร้อยละ ๑๐๐	มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน		<input checked="" type="checkbox"/>			สำนักปลัด	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ดำเนินการไตรมาส				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			งบประมาณ (บาท)				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		๒.๒.๒) การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๗) มาตรการ NO Gift Policy	ไม่ใช้ งบประมาณ	แสดงเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของ องค์การบริหารส่วน ตำบลสันโค้งมี วัฒนธรรมองค์กร NO Gift Policy	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นไม่มี เรื่องร้องเรียนเรื่อง สินบน		<input checked="" type="checkbox"/>			ทุกสำนัก/ กอง
		๘) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กำหนดมาตรการด้าน ความโปร่งใสในการ บริหารบุคคล	ร้อยละ ๑๐๐	ข้อร้องเรียนในการ ดำเนินการด้าน บริหารงานบุคคล ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสันโค้ง ลดลง		<input checked="" type="checkbox"/>			ทุกสำนัก/ กอง
		๙) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	ไม่ใช้ งบประมาณ	เพื่อให้การปฏิบัติงาน บุคลากรมีแนวทาง รูปแบบขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถ ตรวจสอบได้	ร้อยละ ๑๐๐	การปฏิบัติงาน บุคลากรมีแนวทาง รูปแบบ ขั้นตอน การปฏิบัติงานที่ ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบ ได้และป้องกันการ ได้รับคำสั่งจาก ผู้บังคับบัญชาที่ไม่ เป็นไปตามระเบียบ		<input checked="" type="checkbox"/>			ทุกสำนัก/ กอง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ดำเนินการไตรมาส				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			งบประมาณ (บาท)				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		๑๐) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	ไม่ใช้งบประมาณ	การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใสเป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้	ร้อยละ ๑๐๐	ข้อร้องเรียนในการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนลดลง		<input checked="" type="checkbox"/>			กองคลัง
		๒.๒.๓) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๑๑) มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ ๑๐๐	องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้งมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน		<input checked="" type="checkbox"/>			สำนักปลัด
	๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน	๒.๓.๑) จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคคลในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรม ใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล ๑๒) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง”	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ ๑๐๐	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง		<input checked="" type="checkbox"/>			ทุกสำนัก/ กอง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ดำเนินการไตรมาส				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			งบประมาณ (บาท)				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		๒.๓.๒) มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๓) โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี “คู่มือสำหรับประชาชน” ตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด	ร้อยละ ๘๐	จำนวนข้อร้องเรียน การให้บริการ สาธารณะที่ไม่เป็นธรรมเลือกปฏิบัติ ลดลง		<input checked="" type="checkbox"/>			สำนักปลัด
		๑๔) โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	การปฏิบัติงานเป็น มาตรฐานเดียวกัน	ร้อยละ ๑๐๐	ข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ลดลง		<input checked="" type="checkbox"/>			ทุกสำนัก/ กอง
		๒.๓.๓) มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อชุมชนและประชาชน ๑๕) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เป็นการลดขั้นตอน การให้บริการ ประชาชนให้ได้รับ ความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนอง ความต้องการของ ประชาชน	ร้อยละ ๘๐	จำนวนข้อร้องเรียน การให้บริการ/ จำนวนเรื่อง ร้องเรียนทุจริต ลดลง		<input checked="" type="checkbox"/>			ทุกสำนัก/ กอง
	รวม	จำนวน ๑๒ โครงการ	จำนวน ๐ บาท	-	-	-	-	-	-	-	-

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๘	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ดำเนินการไตรมาส				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			งบประมาณ (บาท)				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๑.๑) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ๑๖) โครงการจัดเวทีประชาคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	เปิดโอกาสให้ ประชาชนได้ร่วม กระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบ ประชาธิปไตยแบบมี ส่วนร่วม	ร้อยละ ๑๐๐	ทราบปัญหาและ ความต้องการที่ แท้จริงของ ประชาชนในแต่ละ ชุมชน			<input checked="" type="checkbox"/>		สำนักปลัด
		๓.๑.๒) การมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการ ประเมินการดำเนินงาน ๑๗) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	การเฝ้าระวังการ ทุจริตในการบริหาร จัดการตามภารกิจ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสันโค้ง	ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนมีส่วน ร่วมในการบริหาร กิจการขององค์กร บริหารส่วนตำบล สันโค้ง			<input checked="" type="checkbox"/>		ทุกสำนัก/ ทุกกอง
	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๑) มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการ ดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น ๓.๒.๒) มีระบบและช่องทางให้ประชาชนใน ท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย ๓.๒.๓) มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการ ได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๑๘) มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	รวบรวมข้อมูล เกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ และข้อมูลที่เป็น ประโยชน์ต่อการ ดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์	ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนได้ รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และ แสดงความ คิดเห็นผ่านช่อง ทางในการรับเรื่อง ร้องทุกข์/ร้อง เรียน/ร้องเรียนการ จัดซื้อ - จัดจ้าง และเรื่องทุจริต			<input checked="" type="checkbox"/>		สำนักปลัด

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๘		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ดำเนินการไตรมาส				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			งบประมาณ (บาท)					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
	๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๓.๑) ส่งเสริมให้มีเครือข่ายภาคประชาชน/ องค์กรชุมชน ในการป้องกันตรวจสอบและ ต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		๓.๓.๒) ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนมีการ ดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		๓.๓.๓) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๓ โครงการ	จำนวน ๐ บาท	-	-	-	-	-	-	-	-		
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๘		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ดำเนินการไตรมาส				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			งบประมาณ (บาท)					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๔. การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	๔.๑.๑) มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน ๑๙) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ		นำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง ร้อยละ ๕					<input checked="" type="checkbox"/>	สำนักปลัด
		๔.๑.๒) มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน											
	๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๑.๓) มีการจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต											

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ดำเนินการไตรมาส				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
		๔.๒.๑) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา ท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ หน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดไว้ ๒๐) โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิก สภาท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	อบรมให้ความรู้กับ กลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ผู้บริหาร และ สมาชิกสภา องค์การบริหาร ส่วนตำบลสันโค้ง บริหารราชการของ องค์รปกครอง ส่วนท้องถิ่นมีความ โปร่งใสเป็นไปตาม กฎหมายและ ระเบียบ				<input checked="" type="checkbox"/>	สำนักปลัด	
		๔.๒.๒) ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาท ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่มีค่าใช้จ่ายใด ๒๑) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิก สภาท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบลที่ ได้รับการแต่งตั้งเข้า ร่วมปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริมให้สมาชิก สภาท้องถิ่นมีความ เข้มแข็งในการใช้ อำนาจหรือปฏิบัติ หน้าที่ให้เกิดความ สมดุลในการ บริหารงาน				<input checked="" type="checkbox"/>	สำนักปลัด	
	๔.๓ มาตรการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต	๔.๓.๑) มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและพหุติมิชอบของเจ้าหน้าที่ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		๔.๓.๒) จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน ๒๒) มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสันโค้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	นำปัญหามาแก้ไขให้ ตรงตามความ ต้องการและความ เดือดร้อนของ ประชาชน	ร้อยละ ๑๐๐	แก้ไขปัญหาได้ตรง ตามความต้องการ และความ เดือดร้อนของ ประชาชน				<input checked="" type="checkbox"/>	สำนักปลัด	
	รวม	จำนวน ๔ โครงการ	จำนวน ๐ บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๒๒ โครงการ	จำนวน ๕๐,๐๐๐บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-