

รายงานผลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

๑. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินการ (รายไตรมาส)											หมายเหตุ		
			ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
๑	การวางแผนอัตรากำลัง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	←	→												
๒	การสรรหา การบรรจุ การรับโอน(ย้าย) และการแต่งตั้งบุคลากร	ดำเนินการแล้วเสร็จ	←													→
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	←	→					←	→						
๔	การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	←	→												
๕	โครงการการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	←													→

๒. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน
๑.	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๒๑๐,๓๑๐ บาท	มีนาคม ๒๕๖๘
๒.	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๘
๓.	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๗ และ มีนาคม ๒๕๖๘
๔.	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๘
๕	กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในองค์กร (จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๒๘๗,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘

๓. ข้อมูลสถิติรอบอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	อัตรากำลัง (กรอบอัตรากำลัง)	อัตรากำลัง (กรอบมีเงิน)	อัตรากำลัง (กรอบคนครอง)	อัตรากำลังว่าง (ตามงบ)
<b>๑.พนักงานส่วนตำบล</b>				
• ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	-
• ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๔	๔	๓	๑
• ประเภทวิชาการ	๑๐	๑๐	๖	๔
• ประเภททั่วไป	๕	๕	๔	๑
<b>๒.พนักงานจ้าง</b>				
• พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓	๑๓	๑๑	๒
• พนักงานจ้างทั่วไป	๓	๓	๒	๑
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๓๖</b>	<b>๓๖</b>	<b>๒๗</b>	<b>๘</b>

#### ปัญหาและอุปสรรค

๑. มีข้อจำกัดด้านงบประมาณ
๒. ตำแหน่งสายวิชาการและสายทั่วไปบางตำแหน่งมีจำนวนน้อยและขาดแคลนไม่สามารถสรรหาได้ เช่น นักวิชาการพัสดุ, นายช่างโยธา