



๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือน ฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๔) พ.ศ.๒๕๕๗ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๕) พ.ศ.๒๕๕๗ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ.๒๕๕๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.อบต. ได้แจ้งให้ ก.อบต.จังหวัดพะเยา นำประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
จำนวน ๔ ฉบับ มาจัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์ ฯ ของ ก.อบต.จังหวัด

ก.อบต.จังหวัดพะเยา ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗
มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

๑. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่
ก.พ.หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่
ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔)

๒. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๔) พ.ศ.๒๕๕๗

๓. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๕) พ.ศ.๒๕๕๗

๔. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๗

โดยประธาน ก.อบต.จังหวัดพะเยา ได้ลงนามในประกาศดังกล่าว ซึ่งมีผลใช้บังคับแล้ว
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชูชาติ กีฬาแปง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพะเยา

โทร./โทรสาร ๐-๕๔๔๔-๙๖๒๒-๔ ต่อ ๑๒



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.หรือ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔)

โดยที่ข้าราชการประเภทต่างๆ ได้มีการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิการศึกษาและ
จำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.กำหนด จึงสมควรปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิและเงิน
เพิ่มตามคุณวุฒิสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่จะได้รับ จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบกับมาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วน
ตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
(ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา (ก.อบต.
จังหวัดพะเยา) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติปรับปรุงการกำหนดอัตรา
เงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่า
คุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและตั้งเป็นพนักงานส่วน
ตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเพิ่มสำหรับคุณวุฒิสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่จะได้รับจำแนกตาม
ช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับ
คุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๖

ข้อ ๔ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม
๒๕๕๖ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. และ ก.พ.รับรอง เพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ตามบัญชีท้ายประกาศผนวก ๑

ข้อ ๕ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม
๒๕๕๗ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. และ ก.พ.รับรอง เพื่อบรรจุ
และแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ตามบัญชีท้ายประกาศผนวก ๒

/ข้อ ๖ พนักงาน...

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ตามบัญชีท้ายประกาศผนวก ๓

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ตามบัญชีท้ายประกาศผนวก ๔

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายชูชาติ กีฬาแปง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง

เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๕ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๑๕	๑๙,๖๖๐	๕	๑๖.๕	๒๐,๗๗๐
๒	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔-๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๑๕	๑๙,๖๖๐	๕	๑๖.๕	๒๐,๗๗๐
๓	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๑๔.๕	๑๙,๓๐๐	๕	๑๕.๕	๒๐,๐๔๐
๔	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๑๔.๕	๑๙,๓๐๐	๕	๑๕.๕	๒๐,๐๔๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง

เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๕	๑๔.๕	๑๘,๓๐๐	๕	๑๕.๕	๒๐,๐๔๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	๔	๑๔	๑๕,๔๔๐	๔	๑๖	๑๖,๖๕๐
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย- ศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตร- บัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	๔	๑๔	๑๕,๔๔๐	๔	๑๖	๑๖,๖๕๐
๘	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	๔	๑๔	๑๕,๔๔๐	๔	๑๖	๑๖,๖๕๐
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาทั่วไปในข้อ ๑๒	๓	๑๔	๑๒,๕๖๐	๓	๑๗.๕	๑๔,๓๒๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อย กว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับ เงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	๓	๑๔	๑๒,๕๖๐	๓	๑๗.๕	๑๔,๓๒๐
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๓	๑๓	๑๑,๘๖๐	๓	๑๕.๕	๑๓,๓๑๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง

เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๒	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๑๓ หรือข้อ ๑๔ หรือเทียบเท่า	๓	๑๒.๕	๑๑,๘๖๐	๓	๑๕.๕	๑๓,๓๑๐
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการ ต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่- น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยม- ศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๒	๑๑.๕	๙,๓๓๐	๒	๑๔	๑๐,๒๘๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของ- ส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา ศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือ- เทียบเท่า	๒	๑๐	๘,๘๐๐	๒	๑๒.๕	๙,๗๑๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน ปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	๑	๑๒	๗,๖๔๐	๑	๑๔.๕	๘,๔๓๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง

เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖-๘	๑	๙.๕	๖,๙๒๐	๑	๑๒	๗,๖๔๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง

เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๗		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๑๖.๕	๒๐,๗๗๐	๕	๑๘	๒๑,๘๘๐
๒	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔-๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๑๖.๕	๒๐,๗๗๐	๕	๑๘	๒๑,๘๘๐
๓	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๑๕.๕	๒๐,๐๔๐	๕	๑๗	๒๑,๑๔๐
๔	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๑๕.๕	๒๐,๐๔๐	๕	๑๗	๒๑,๑๔๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง

เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๗		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๕	๑๕.๕	๒๐,๐๔๐	๕	๑๗	๒๑,๑๔๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	๔	๑๖	๑๖,๖๕๐	๔	๑๗.๕	๑๗,๕๗๐
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย- ศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตร- บัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	๔	๑๖	๑๖,๖๕๐	๔	๑๗.๕	๑๗,๕๗๐
๘	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	๔	๑๖	๑๖,๖๕๐	๔	๑๗.๕	๑๗,๕๗๐
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาทั่วไปในข้อ ๑๒	๓	๑๗.๕	๑๔,๓๒๐	๓	๒๐.๕	๑๕,๘๔๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อย กว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับ เงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	๓	๑๗.๕	๑๔,๓๒๐	๓	๒๐.๕	๑๕,๘๔๐
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๓	๑๕.๕	๑๓,๓๑๐	๓	๑๙	๑๕,๐๖๐
๑๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน- ปลายหรือเทียบเท่า หรือปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๑๓ หรือข้อ ๑๔ หรือเทียบเท่า	๓	๑๕.๕	๑๓,๓๑๐	๓	๑๙	๑๕,๐๖๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง

เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๗		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการ ต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่- น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยม- ศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๒	๑๔	๑๐,๒๘๐	๒	๑๗	๑๑,๕๑๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของ- ส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา ศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือ- เทียบเท่า	๒	๑๒.๕	๙,๗๑๐	๒	๑๕.๕	๑๐,๘๘๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา ศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนีย- บัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อ จากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ เทียบเท่า	๑	๑๔.๕	๘,๔๓๐	๑	๑๗.๕	๙,๔๔๐
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖-๘	๑	๑๒	๗,๖๔๐	๑	๑๕.๕	๘,๗๕๐

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑	วุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตร	ท.๕	๑๕ (๑๙,๖๖๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑.๕	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๒๒ (๒๔,๘๗๐)	๑.๕	๒๓ (๒๕,๖๗๐)
			๒๒.๕ (๒๕,๒๗๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๑	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑.๕	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)
			๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๑	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
			๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๑๙ (๒๗,๙๖๐)	๑	๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)
			๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)	๒๒ (๓๐,๗๗๐)	๐.๕	๒๒.๕ (๓๑,๒๖๐)
			๒๒.๕ (๓๑,๒๖๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๐)
		ท.๗	๕ (๑๙,๘๖๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๑.๕	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๑	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)
			๑๑ (๒๕,๔๗๐)	๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๑	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)
			๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)	๑๖ (๓๐,๗๙๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๓๑,๓๔๐)
			๑๖.๕ (๓๑,๓๔๐)	๑๘.๕ (๓๓,๕๖๐)	๐.๕	๑๙ (๓๔,๑๑๐)
			๑๙ (๓๔,๑๑๐)	๒๓.๕ (๓๙,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๓๙,๖๓๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๓ (๒๒,๑๔๐)	๑	๔ (๒๓,๒๗๐)
			๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๑	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)
			๖ (๒๕,๕๓๐)	๘ (๒๗,๘๐๐)	๑	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)
			๘.๕ (๒๘,๓๕๐)	๑๐.๕ (๓๐,๖๙๐)	๐.๕	๑๑ (๓๑,๒๙๐)
			๑๑ (๓๑,๒๙๐)	๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)	๐.๕	๑๓ (๓๓,๗๗๐)
			๑๓ (๓๓,๗๗๐)	๑๗ (๓๙,๑๙๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๓๙,๘๘๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๑	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒ (๒๕,๗๗๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๐.๕	๔ (๒๘,๕๖๐)
			๔ (๒๘,๕๖๐)	๕.๕ (๓๐,๗๐๐)	๐.๕	๖ (๓๑,๔๐๐)
			๖ (๓๑,๔๐๐)	๗.๕ (๓๓,๕๕๐)	๐.๕	๘ (๓๔,๒๗๐)
			๘ (๓๔,๒๗๐)	๑๑ (๓๘,๖๒๐)	๐.๕	๑๑.๕ (๓๙,๓๖๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๒	วุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนด เวลา ศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพ ทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชา เดียวกันกับวุฒิปัตร	ท.๕	๑๕ (๑๙,๖๖๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑.๕	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๒๒ (๒๔,๘๗๐)	๑.๕	๒๓ (๒๕,๖๗๐)
			๒๒.๕ (๒๕,๒๗๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๑	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑.๕	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)
			๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๑	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
			๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๑๙ (๒๗,๙๖๐)	๑	๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)
			๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)	๒๒ (๓๐,๗๗๐)	๐.๕	๒๒.๕ (๓๑,๒๖๐)
			๒๒.๕ (๓๑,๒๖๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๐)
		ท.๗	๕ (๑๙,๘๖๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๑.๕	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๑	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)
			๑๑ (๒๕,๔๗๐)	๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๑	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)
			๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)	๑๖ (๓๐,๗๙๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๓๑,๓๔๐)
			๑๖.๕ (๓๑,๓๔๐)	๑๘.๕ (๓๓,๕๖๐)	๐.๕	๑๙ (๓๔,๑๑๐)
			๑๙ (๓๔,๑๑๐)	๒๓.๕ (๓๙,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๓๙,๖๓๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๓ (๒๒,๑๔๐)	๑	๔ (๒๓,๒๗๐)
			๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๑	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)
			๖ (๒๕,๕๓๐)	๘ (๒๗,๘๐๐)	๑	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)
			๘.๕ (๒๘,๓๕๐)	๑๐.๕ (๓๐,๖๙๐)	๐.๕	๑๑ (๓๑,๒๔๐)
			๑๑ (๓๑,๒๔๐)	๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)	๐.๕	๑๓ (๓๓,๗๗๐)
			๑๓ (๓๓,๗๗๐)	๑๗ (๓๙,๑๙๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๓๙,๘๘๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๑	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒ (๒๕,๗๗๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๐.๕	๔ (๒๘,๕๖๐)
			๔ (๒๘,๕๖๐)	๕.๕ (๓๐,๗๐๐)	๐.๕	๖ (๓๑,๔๐๐)
			๖ (๓๑,๔๐๐)	๗.๕ (๓๓,๕๕๐)	๐.๕	๘ (๓๔,๒๗๐)
			๘ (๓๔,๒๗๐)	๑๑ (๓๘,๖๒๐)	๐.๕	๑๑.๕ (๓๙,๓๖๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๓	วุฒิปัตริแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตริ	ท.๕	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๒๑ (๒๔,๐๙๐)	๑	๒๒ (๒๔,๘๗๐)
			๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๑	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๙ (๑๙,๒๐๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑	๑๓ (๒๒,๔๙๐)
			๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๑	๑๖ (๒๕,๑๙๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๘ (๒๗,๐๓๐)	๑	๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)
			๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)	๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)	๐.๕	๒๑ (๒๙,๘๑๐)
			๒๑ (๒๙,๘๑๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๐)
		ท.๗	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๑	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๑	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)
			๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๒.๕ (๒๖,๘๘๐)	๑	๑๓ (๒๗,๔๘๐)
			๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๑๕ (๒๙,๖๘๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)
			๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)	๐.๕	๑๘ (๓๓,๐๐๐)
			๑๘ (๓๓,๐๐๐)	๑๙.๕ (๓๔,๖๘๐)	๐.๕	๒๐ (๓๕,๒๒๐)
			๒๐ (๓๕,๒๒๐)	๒๒.๕ (๓๗,๙๖๐)	๐.๕	๒๓ (๓๘,๕๒๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๑	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๗ (๒๖,๖๖๐)	๐.๕	๗.๕ (๒๗,๒๓๐)
			๗.๕ (๒๗,๒๓๐)	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๐.๕	๑๐ (๓๐,๑๐๐)
			๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๑๑.๕ (๓๑,๙๐๐)	๐.๕	๑๒ (๓๒,๕๑๐)
			๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๑๖ (๓๗,๘๓๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๐.๕	๓ (๒๗,๑๖๐)
			๓ (๒๗,๑๖๐)	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)	๐.๕	๕ (๒๙,๙๘๐)
			๕ (๒๙,๙๘๐)	๖.๕ (๓๒,๑๑๐)	๐.๕	๗ (๓๒,๘๕๐)
			๗ (๓๒,๘๕๐)	๘.๕ (๓๔,๙๘๐)	๐.๕	๙ (๓๕,๖๙๐)
			๙ (๓๕,๖๙๐)	๑๐.๕ (๓๗,๘๘๐)	๐.๕	๑๑ (๓๘,๖๒๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๔	วุฒิปัตริแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนด เวลา ศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ -ปริญญาทันต แพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบ -ประกอบวิชาชีพทัน ตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกัน กับวุฒิปัตริ	ท.๕	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๒๑ (๒๔,๐๙๐)	๑	๒๒ (๒๔,๘๗๐)
			๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๑	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๙ (๑๙,๒๐๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑	๑๓ (๒๒,๔๙๐)
			๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๑	๑๖ (๒๕,๑๙๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๘ (๒๗,๐๓๐)	๑	๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)
			๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)	๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)	๐.๕	๒๑ (๒๙,๘๑๐)
			๒๑ (๒๙,๘๑๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๐)
		ท.๗	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๑	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๑	๑๐.๕ (๒๕,๓๖๐)
			๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๑	๑๓ (๒๗,๔๘๐)
			๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๑๕ (๒๙,๖๘๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)
			๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)	๐.๕	๑๘ (๓๓,๐๐๐)
			๑๘ (๓๓,๐๐๐)	๑๙.๕ (๓๔,๖๘๐)	๐.๕	๒๐ (๓๕,๒๒๐)
			๒๐ (๓๕,๒๒๐)	๒๒.๕ (๓๗,๙๖๐)	๐.๕	๒๓ (๓๘,๕๒๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๑	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๗ (๒๖,๖๖๐)	๐.๕	๗.๕ (๒๗,๒๓๐)
			๗.๕ (๒๗,๒๓๐)	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๐.๕	๑๐ (๓๐,๑๐๐)
			๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๑๑.๕ (๓๑,๙๐๐)	๐.๕	๑๒ (๓๒,๕๑๐)
			๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๑๖ (๓๗,๘๓๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๐.๕	๓ (๒๗,๑๖๐)
			๓ (๒๗,๑๖๐)	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)	๐.๕	๕ (๒๙,๙๘๐)
			๕ (๒๙,๙๘๐)	๖.๕ (๓๒,๑๑๐)	๐.๕	๗ (๓๒,๘๕๐)
			๗ (๓๒,๘๕๐)	๘.๕ (๓๔,๙๘๐)	๐.๕	๙ (๓๕,๖๙๐)
			๙ (๓๕,๖๙๐)	๑๐.๕ (๓๗,๘๘๐)	๐.๕	๑๑ (๓๘,๖๒๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	ท.๕	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๒๑ (๒๔,๐๙๐)	๑	๒๒ (๒๔,๘๗๐)
			๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๑	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๙ (๑๙,๒๐๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑	๑๓ (๒๒,๔๙๐)
			๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๑	๑๖ (๒๕,๑๙๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๘ (๒๗,๐๓๐)	๑	๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)
			๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)	๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)	๐.๕	๒๑ (๒๙,๘๑๐)
			๒๑ (๒๙,๘๑๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๐)
		ท.๗	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๑	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๑	๑๐.๕ (๒๔,๓๖๐)
			๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๑	๑๓ (๒๗,๔๘๐)
			๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๑๕ (๒๙,๖๘๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)
			๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)	๐.๕	๑๘ (๓๓,๐๐๐)
			๑๘ (๓๓,๐๐๐)	๑๙.๕ (๓๔,๖๘๐)	๐.๕	๒๐ (๓๕,๒๒๐)
			๒๐ (๓๕,๒๒๐)	๒๒.๕ (๓๗,๙๖๐)	๐.๕	๒๓ (๓๘,๕๒๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๑	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๗ (๒๖,๖๖๐)	๐.๕	๗.๕ (๒๗,๒๓๐)
			๗.๕ (๒๗,๒๓๐)	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๐.๕	๑๐ (๓๐,๑๐๐)
			๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๑๑.๕ (๓๑,๙๐๐)	๐.๕	๑๒ (๓๒,๕๑๐)
			๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๑๖ (๓๗,๘๓๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๐.๕	๓ (๒๗,๑๖๐)
			๓ (๒๗,๑๖๐)	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)	๐.๕	๕ (๒๙,๙๘๐)
			๕ (๒๙,๙๘๐)	๖.๕ (๓๒,๑๑๐)	๐.๕	๗ (๓๒,๘๕๐)
			๗ (๓๒,๘๕๐)	๘.๕ (๓๔,๙๘๐)	๐.๕	๙ (๓๕,๖๙๐)
			๙ (๓๕,๖๙๐)	๑๐.๕ (๓๗,๘๘๐)	๐.๕	๑๑ (๓๘,๖๒๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	ท.๔	๑๔ (๑๕,๔๔๐)	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๒	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)
			๑๗ (๑๗,๒๗๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๒	๒๑ (๑๙,๗๒๐)
			๒๐ (๑๙,๑๐๐)	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)	๑.๕	๒๓.๕ (๒๑,๓๖๐)
			๒๓ (๒๑,๐๒๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๑	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๙ (๑๕,๖๑๐)	๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๒	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)
			๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑.๕	๑๕ (๑๙,๖๖๐)
			๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑.๕	๑๗ (๒๑,๑๔๐)
			๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๒๑ (๒๔,๐๙๐)	๑	๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)
			๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
			๒๔ (๒๖,๕๐๐)	๒๕.๕ (๒๖,๙๒๐)	๐.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๖ (๑๖,๙๒๐)	๑.๕	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)
			๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๑.๕	๙.๕ (๑๙,๕๘๐)
			๙ (๑๙,๒๐๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)
			๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)
			๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๐.๕	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
			๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)	๐.๕	๑๙ (๒๗,๙๖๐)
		ท. ๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๑.๕	๓ (๑๘,๐๑๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๑	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๔ (๑๘,๙๕๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๑	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๑	๘ (๒๒,๖๒๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๐.๕	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๐.๕	๑๒ (๒๖,๔๖๐)
			๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๐.๕	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)
		ท. ๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒ (๒๐,๙๘๐)
			๒ (๒๐,๙๘๐)	๓ (๒๒,๑๔๐)	๐.๕	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)
			๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๐.๕	๕ (๒๔,๔๐๐)
			๕ (๒๔,๔๐๐)	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๐.๕	๗ (๒๖,๖๖๐)
			๗ (๒๖,๖๖๐)	๘ (๒๗,๘๐๐)	๐.๕	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๐.๕	๔ (๒๘,๕๖๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงขึ้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย- ศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	ท.๔	๑๔ (๑๕,๔๔๐)	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๒	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)
			๑๗ (๑๗,๒๗๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๒	๒๑ (๑๙,๗๒๐)
			๒๐ (๑๙,๑๐๐)	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)	๑.๕	๒๓.๕ (๒๑,๓๖๐)
			๒๓ (๒๑,๐๒๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๑	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๙ (๑๕,๖๑๐)	๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๒	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)
			๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑.๕	๑๕ (๑๙,๖๖๐)
			๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑.๕	๑๗ (๒๑,๑๔๐)
			๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๒๑ (๒๔,๐๙๐)	๑	๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)
			๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
			๒๔ (๒๖,๕๐๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๐.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๖ (๑๖,๙๒๐)	๑.๕	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)
			๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๑.๕	๙.๕ (๑๙,๕๘๐)
			๙ (๑๙,๒๐๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)
			๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)
			๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๐.๕	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
			๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)	๐.๕	๑๙ (๒๗,๙๖๐)
		ท. ๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๑.๕	๓ (๑๘,๐๑๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๑	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๔ (๑๘,๙๕๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๑	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๑	๘ (๒๒,๖๒๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๐.๕	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๐.๕	๑๒ (๒๖,๔๖๐)
			๑๒.๕ (๒๖,๔๘๐)	๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๐.๕	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)
		ท. ๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒ (๒๐,๙๙๐)
			๒ (๒๐,๙๙๐)	๓ (๒๒,๑๔๐)	๐.๕	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)
			๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๐.๕	๕ (๒๔,๔๐๐)
			๕ (๒๔,๔๐๐)	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๐.๕	๗ (๒๖,๖๖๐)
			๗ (๒๖,๖๖๐)	๘ (๒๗,๘๐๐)	๐.๕	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๐.๕	๔ (๒๘,๕๖๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๘	ปริญญาเกาส์ศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	ท.๔	๑๔ (๑๕,๔๔๐)	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๒	๑๘.๕ (๑๘,๙๖๐)
			๑๗ (๑๗,๒๗๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๒	๒๑ (๑๙,๗๒๐)
			๒๐ (๑๙,๑๐๐)	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)	๑.๕	๒๓.๕ (๒๑,๓๖๐)
			๒๓ (๒๑,๐๒๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๑	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๙ (๑๕,๖๑๐)	๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๒	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)
			๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑.๕	๑๕ (๑๙,๖๖๐)
			๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑.๕	๑๗ (๒๑,๑๔๐)
			๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๒๑ (๒๔,๐๙๐)	๑	๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)
			๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
			๒๔ (๒๖,๕๐๐)	๒๕.๕ (๒๖,๙๒๐)	๐.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๖ (๑๖,๙๒๐)	๑.๕	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)
			๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๑.๕	๙.๕ (๑๙,๕๘๐)
			๙ (๑๙,๒๐๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)
			๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)
			๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๐.๕	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
			๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)	๐.๕	๑๙ (๒๗,๙๖๐)
		ท. ๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๑.๕	๓ (๑๘,๐๑๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๑	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๔ (๑๘,๙๕๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๑	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๑	๘ (๒๒,๖๒๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๐.๕	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๐.๕	๑๒ (๒๖,๔๖๐)
			๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๐.๕	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)
		ท. ๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒ (๒๐,๙๘๐)
			๒ (๒๐,๙๘๐)	๓ (๒๒,๑๔๐)	๐.๕	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)
			๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๐.๕	๕ (๒๔,๔๐๐)
			๕ (๒๔,๔๐๐)	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๐.๕	๗ (๒๖,๖๖๐)
			๗ (๒๖,๖๖๐)	๘ (๒๗,๘๐๐)	๐.๕	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๐.๕	๔ (๒๘,๕๖๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มี หลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา ทั่วไปในข้อ ๑๒	ท.๓	๑๔ (๑๒,๕๖๐)	๑๗ (๑๔,๐๖๐)	๓.๕	๒๐ (๑๕,๕๔๐)
			๑๗.๕ (๑๔,๓๒๐)	๒๐.๕ (๑๕,๘๔๐)	๓	๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)
			๒๑ (๑๖,๑๔๐)	๒๓.๕ (๑๗,๗๓๐)	๒	๒๕ (๑๘,๗๖๐)
			๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๑.๕	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท.๔	๙ (๑๒,๗๓๐)	๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)	๓.๕	๑๔ (๑๕,๔๔๐)
			๑๒ (๑๔,๓๑๐)	๑๕ (๑๖,๐๓๐)	๒.๕	๑๗ (๑๗,๒๗๐)
			๑๕.๕ (๑๖,๓๔๐)	๑๘ (๑๗,๘๘๐)	๒	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)
			๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๒๑ (๑๙,๗๒๐)	๑.๕	๒๒ (๒๐,๓๖๐)
			๒๑.๕ (๒๐,๐๔๐)	๒๔ (๒๑,๗๐๐)	๑	๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)
			๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๐.๕	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๔ (๑๒,๕๓๐)	๖.๕ (๑๔,๐๗๐)	๓	๙ (๑๕,๖๑๐)
			๗ (๑๔,๓๘๐)	๙.๕ (๑๕,๙๒๐)	๒.๕	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)
			๑๐ (๑๖,๒๔๐)	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)	๒	๑๔ (๑๘,๙๕๐)
			๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๑๕ (๑๙,๖๖๐)	๑.๕	๑๖ (๒๐,๔๐๐)
			๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๑	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๐.๕	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
		ท.๖	๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๒๒ (๒๔,๘๗๐)	๐.๕	๒๒.๕ (๒๕,๒๗๐)
			๑ (๑๓,๑๖๐)	๒.๕ (๑๔,๓๐๐)	๒.๕	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)
			๓ (๑๔,๖๖๐)	๕ (๑๖,๑๙๐)	๒	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)
			๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๗ (๑๗,๖๙๐)	๑.๕	๘.๕ (๑๘,๘๑๐)
			๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๙.๕ (๑๙,๕๘๐)	๑.๕	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)
			๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)	๑	๑๒ (๒๑,๖๒๐)
			๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๐.๕	๑๔ (๒๓,๓๗๐)
		ท.๗	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)
			๑ (๑๖,๑๙๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๑.๕	๔ (๑๘,๙๕๐)
			๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๑	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)
			๕ (๑๙,๘๖๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๑	๗ (๒๑,๗๑๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๐.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
		ท.๘	๙ (๒๓,๕๕๐)	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๐.๕	๑๑ (๒๕,๔๗๐)
			๑ (๑๙,๘๖๐)	๒ (๒๐,๙๙๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)
			๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๐.๕	๖ (๒๕,๕๓๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๐.๕	๒ (๒๕,๗๗๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา-ตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	ท.๓	๑๔ (๑๒,๕๖๐) ๑๗.๕ (๑๔,๓๒๐) ๒๑ (๑๖,๑๔๐) ๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๑๗ (๑๔,๐๖๐) ๒๐.๕ (๑๕,๘๔๐) ๒๓.๕ (๑๗,๗๓๐) ๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๓.๕ ๓ ๒ ๑.๕	๒๐ (๑๕,๕๔๐) ๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐) ๒๕ (๑๘,๗๖๐) ๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท.๔	๙ (๑๒,๗๓๐) ๑๒ (๑๔,๓๑๐) ๑๕.๕ (๑๖,๓๔๐) ๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐) ๒๑.๕ (๒๐,๐๔๐) ๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)	๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐) ๑๕ (๑๖,๐๓๐) ๑๘ (๑๗,๘๘๐) ๒๑ (๑๙,๗๒๐) ๒๔ (๒๑,๗๐๐) ๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๓.๕ ๒.๕ ๒ ๑.๕ ๑ ๐.๕	๑๔ (๑๕,๔๔๐) ๑๗ (๑๗,๒๗๐) ๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐) ๒๒ (๒๐,๓๖๐) ๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐) ๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๔ (๑๒,๕๓๐) ๗ (๑๔,๓๘๐) ๑๐ (๑๖,๒๔๐) ๑๓ (๑๘,๒๓๐) ๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐) ๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐) ๒๐ (๒๓,๓๔๐) ๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๖.๕ (๑๔,๐๗๐) ๙.๕ (๑๕,๙๒๐) ๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐) ๑๕ (๑๙,๖๖๐) ๑๘ (๒๑,๘๘๐) ๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐) ๒๒ (๒๔,๘๗๐) ๒๒ (๒๔,๘๗๐)	๓ ๒.๕ ๒ ๑.๕ ๑ ๐.๕ ๐.๕	๙ (๑๕,๖๑๐) ๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐) ๑๔ (๑๘,๙๕๐) ๑๖ (๒๐,๔๐๐) ๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐) ๒๐ (๒๓,๓๔๐) ๒๒.๕ (๒๕,๒๗๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐) ๓ (๑๔,๖๖๐) ๕.๕ (๑๖,๕๗๐) ๗.๕ (๑๘,๐๖๐) ๑๐ (๑๙,๙๗๐) ๑๒ (๒๑,๖๒๐) ๑๔ (๒๓,๓๗๐) ๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๒.๕ (๑๔,๓๐๐) ๕ (๑๖,๑๙๐) ๗ (๑๗,๖๙๐) ๙.๕ (๑๙,๕๘๐) ๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐) ๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐) ๑๖ (๒๕,๑๙๐) ๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๒.๕ ๒ ๑.๕ ๑.๕ ๑ ๐.๕ ๐.๕	๔.๕ (๑๕,๘๐๐) ๖.๕ (๑๗,๓๑๐) ๘.๕ (๑๘,๘๑๐) ๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐) ๑๒ (๒๑,๖๒๐) ๑๔ (๒๓,๓๗๐) ๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐) ๓.๕ (๑๘,๔๗๐) ๕ (๑๙,๘๖๐) ๗ (๒๑,๗๑๐) ๙ (๒๓,๕๕๐)	๓ (๑๘,๐๑๐) ๔.๕ (๑๙,๔๑๐) ๖.๕ (๒๑,๒๔๐) ๘.๕ (๒๓,๐๘๐) ๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๑.๕ ๑ ๑ ๐.๕ ๐.๕	๔ (๑๘,๙๕๐) ๕.๕ (๒๐,๓๖๐) ๗ (๒๑,๗๑๐) ๙ (๒๓,๕๕๐) ๑๑ (๒๕,๔๗๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐) ๒.๕ (๒๑,๕๕๐) ๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๒ (๒๐,๙๙๐) ๔ (๒๓,๒๗๐) ๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๐.๕ ๐.๕ ๐.๕	๒.๕ (๒๑,๕๕๐) ๔.๕ (๒๓,๘๓๐) ๖ (๒๕,๕๓๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๐.๕	๒ (๒๕,๗๗๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงขึ้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิ- ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ท. ๓	๑๒.๕ (๑๑,๘๖๐)	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๓	๑๘.๕ (๑๔,๘๑๐)
			๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๓	๒๑.๕ (๑๖,๔๕๐)
			๒๐ (๑๕,๕๔๐)	๒๒ (๑๖,๗๖๐)	๒	๒๓.๕ (๑๙,๗๓๐)
			๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)	๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)	๑.๕	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)
			๒๕ (๑๘,๗๖๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๑	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท. ๔	๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๓	๑๓ (๑๔,๘๕๐)
			๑๑ (๑๓,๗๖๐)	๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)	๒.๕	๑๕.๕ (๑๖,๓๔๐)
			๑๔ (๑๕,๔๔๐)	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๒	๑๘ (๑๗,๘๘๐)
			๑๗ (๑๗,๒๗๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๑.๕	๒๐.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๒๐ (๑๙,๑๐๐)	๒๒ (๒๒,๓๖๐)	๑	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)
			๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)	๒๔ (๒๑,๗๐๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)
			๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๐.๕	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท. ๕	๓ (๑๑,๙๖๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๓	๘ (๑๕,๐๐๐)
			๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๘ (๑๕,๐๐๐)	๒.๕	๑๐ (๑๖,๒๔๐)
			๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๒	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)
			๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑.๕	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)
			๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑	๑๖ (๒๐,๔๐๐)
			๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๐.๕	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๐.๕	๒๐.๕ (๒๓,๗๐๐)
		ท. ๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๑.๕ (๑๓,๕๓๐)	๒.๕	๓.๕ (๑๕,๐๕๐)
			๒ (๑๓,๙๑๐)	๓.๕ (๑๕,๐๕๐)	๒	๕ (๑๖,๑๙๐)
			๔ (๑๕,๔๓๐)	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๑.๕	๗ (๑๗,๖๙๐)
			๖ (๑๖,๙๒๐)	๘ (๑๘,๔๔๐)	๑.๕	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑	๑๑ (๒๐,๗๘๐)
			๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)
			๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๐.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
		ท. ๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๑.๕	๓ (๑๘,๐๑๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๑	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๔ (๑๘,๙๕๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๑	๖ (๒๐,๗๙๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗ (๒๑,๗๑๐)	๐.๕	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)
			๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๐.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
		ท. ๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒ (๒๐,๙๙๐)
			๒ (๒๐,๙๙๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๐.๕	๓ (๒๒,๑๔๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)

ชั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๒	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน-ปลายหรือ เทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๑๒ หรือข้อ ๑๓หรือเทียบเท่า	ท. ๓	๑๒.๕ (๑๑,๘๖๐)	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๓	๑๘.๕ (๑๔,๘๑๐)
			๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๓	๒๑.๕ (๑๖,๔๕๐)
			๒๐ (๑๕,๕๔๐)	๒๒ (๑๖,๗๖๐)	๒	๒๓.๕ (๑๗,๗๓๐)
			๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)	๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)	๑.๕	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)
			๒๕ (๑๘,๗๖๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๑	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท. ๔	๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๓	๑๓ (๑๔,๘๕๐)
			๑๑ (๑๓,๗๖๐)	๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)	๒.๕	๑๕.๕ (๑๖,๓๔๐)
			๑๔ (๑๕,๔๔๐)	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๒	๑๘ (๑๗,๘๘๐)
			๑๗ (๑๗,๒๗๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๑.๕	๒๐.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๒๐ (๑๙,๑๐๐)	๒๒ (๒๐,๓๖๐)	๑	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)
			๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)	๒๔ (๒๑,๗๐๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๒๑,๐๕๐)
		ท. ๕	๒๔.๕ (๒๑,๐๕๐)	๒๕ (๒๑,๔๐๐)	๐.๕	๒๕.๕ (๒๑,๗๖๐)
		ท. ๕	๓ (๑๑,๙๒๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๓	๘ (๑๕,๐๐๐)
			๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๘ (๑๕,๐๐๐)	๒.๕	๑๐ (๑๖,๒๔๐)
			๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๒	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)
			๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑.๕	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)
			๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑	๑๖ (๒๐,๔๐๐)
			๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๐.๕	๑๘.๕ (๒๑,๒๓๐)
		ท. ๕	๑๘.๕ (๒๑,๒๓๐)	๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๐.๕	๒๐.๕ (๒๓,๗๐๐)
		ท. ๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๑.๕ (๑๓,๕๓๐)	๒.๕	๓.๕ (๑๕,๐๕๐)
			๒ (๑๓,๙๑๐)	๓.๕ (๑๕,๐๕๐)	๒	๕ (๑๖,๑๔๐)
			๔ (๑๕,๔๓๐)	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๑.๕	๗ (๑๗,๖๙๐)
			๖ (๑๖,๙๒๐)	๘ (๑๘,๔๔๐)	๑.๕	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑	๑๑ (๒๐,๗๘๐)
			๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๒๑,๐๔๐)
		ท. ๖	๑๒.๕ (๒๑,๐๔๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๐.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
		ท. ๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๑.๕	๓ (๑๘,๐๑๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๑	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๔ (๑๘,๙๕๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๑	๖ (๒๐,๗๙๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗ (๒๑,๗๑๐)	๐.๕	๗.๕ (๒๑,๑๗๐)
			๗.๕ (๒๑,๑๗๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๐.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
		ท. ๘	๑ (๑๘,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒ (๒๐,๙๙๐)
			๒ (๒๐,๙๙๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๐.๕	๓ (๒๑,๑๔๐)
			๓ (๒๑,๑๔๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ท.๒	๑๑.๕ (๙,๓๓๐)	๑๖ (๑๑,๐๙๐)	๒.๕	๑๘ (๑๑,๙๕๐)
			๑๖.๕ (๑๑,๓๐๐)	๑๙.๕ (๑๒,๖๕๐)	๒	๒๐ (๑๒,๘๙๐)
		ท.๓	๖.๕ (๙,๓๔๐)	๑๐.๕ (๑๐,๙๗๐)	๒.๕	๑๒.๕ (๑๑,๘๖๐)
			๑๑ (๑๑,๑๘๐)	๑๔.๕ (๑๒,๘๑๐)	๒	๑๖ (๑๓,๕๗๐)
			๑๕ (๑๓,๐๗๐)	๑๘.๕ (๑๔,๘๑๐)	๑.๕	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)
			๑๙ (๑๕,๐๖๐)	๒๒ (๑๖,๗๖๐)	๑	๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)
			๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)	๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)
			๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๐.๕	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท.๔	๒.๕ (๙,๔๔๐)	๖ (๑๑,๒๐๐)	๒	๗.๕ (๑๑,๙๖๐)
			๖.๕ (๑๑,๔๕๐)	๙ (๑๒,๗๓๐)	๑.๕	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)
			๙.๕ (๑๒,๙๗๐)	๑๒.๕ (๑๔,๕๗๐)	๑.๕	๑๔ (๑๕,๔๔๐)
			๑๓ (๑๔,๘๕๐)	๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๑	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)
			๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๐.๕	๑๙ (๑๘,๔๘๐)
			๑๙ (๑๘,๔๘๐)	๒๑.๕ (๒๐,๐๔๐)	๐.๕	๒๒ (๒๐,๓๖๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๑.๕ (๑๑,๐๐๐)	๑.๕	๓ (๑๑,๙๒๐)
			๒ (๑๑,๓๑๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๑.๕	๖ (๑๓,๗๗๐)
			๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๗.๕ (๑๔,๖๘๐)	๑	๘.๕ (๑๕,๒๙๐)
			๘ (๑๕,๐๐๐)	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๑	๑๑ (๑๖,๘๘๐)
			๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๐.๕	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)
			๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๐.๕	๑๖ (๒๐,๔๐๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๔ (๑๕,๔๓๐)	๑	๕.๕ (๑๕,๘๐๐)
			๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๖ (๑๖,๙๒๐)	๑	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)
			๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๐.๕	๘ (๑๘,๔๔๐)
			๘ (๑๘,๔๔๐)	๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๐.๕	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๐.๕	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)
			๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๕ (๑๙,๘๖๐)	๐.๕	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตร วิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ เทียบเท่า	ท.๒	๑๐ (๘,๘๐๐)	๑๔ (๑๐,๒๘๐)	๒.๕	๑๖ (๑๑,๐๙๐)
			๑๔.๕ (๑๐,๔๘๐)	๑๘ (๑๑,๙๕๐)	๒	๑๙.๕ (๑๒,๖๕๐)
			๑๘.๕ (๑๒,๑๘๐)	๑๙.๕ (๑๒,๖๕๐)	๑.๕	๒๐ (๑๒,๘๙๐)
		ท.๓	๕ (๘,๗๔๐)	๙ (๑๐,๓๕๐)	๒.๕	๑๑ (๑๑,๑๘๐)
			๙.๕ (๑๐,๕๔๐)	๑๓ (๑๒,๐๙๐)	๒	๑๔.๕ (๑๒,๘๑๐)
			๑๓.๕ (๑๒,๓๓๐)	๑๖.๕ (๑๓,๘๒๐)	๑.๕	๑๗.๕ (๑๔,๓๒๐)
			๑๗ (๑๔,๐๖๐)	๒๐ (๑๕,๕๔๐)	๑	๒๐.๕ (๑๕,๘๔๐)
			๒๐.๕ (๑๕,๘๔๐)	๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)	๐.๕	๒๓ (๑๗,๔๐๐)
			๒๓ (๑๗,๔๐๐)	๒๕ (๑๘,๗๖๐)	๐.๕	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)
		ท.๔	๑ (๘,๗๔๐)	๓ (๙,๗๐๐)	๑.๕	๔.๕ (๑๐,๔๔๐)
			๓.๕ (๙,๙๖๐)	๗ (๑๑,๗๐๐)	๑.๕	๘ (๑๒,๒๒๐)
			๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑๑ (๑๓,๗๖๐)	๑	๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)
			๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)	๑๔.๕ (๑๕,๗๒๐)	๐.๕	๑๕ (๑๖,๐๓๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๒.๕ (๑๑,๖๒๐)	๑	๓.๕ (๑๒,๒๔๐)
			๓ (๑๑,๙๒๐)	๖ (๑๓,๗๗๐)	๑	๖.๕ (๑๔,๐๗๐)
			๖.๕ (๑๔,๐๗๐)	๙ (๑๕,๖๑๐)	๐.๕	๙.๕ (๑๕,๙๒๐)
			๙.๕ (๑๕,๙๒๐)	๑๒ (๑๗,๕๕๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๑.๕ (๑๓,๕๓๐)	๐.๕	๒ (๑๓,๙๑๐)
			๒ (๑๓,๙๑๐)	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๐.๕	๕ (๑๖,๑๙๐)
			๕ (๑๖,๑๙๐)	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๐.๕	๗ (๑๗,๖๙๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๐.๕	๓ (๑๘,๐๑๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ท.๑	๑๒ (๗,๖๔๐)	๑๕ (๘,๕๙๐)	๒.๕	๑๗.๕ (๙,๔๔๐)
		ท.๒	๗ (๗,๘๐๐)	๑๑.๕ (๙,๓๓๐)	๒.๕	๑๓.๕ (๑๐,๐๗๐)
			๑๒ (๙,๕๒๐)	๑๔ (๑๐,๒๘๐)	๑.๕	๑๕.๕ (๑๐,๘๘๐)
		ท.๓	๒.๕ (๗,๗๓๐)	๖.๕ (๙,๓๔๐)	๒	๘.๕ (๑๐,๑๕๐)
			๗ (๙,๕๔๐)	๑๑.๕ (๑๑,๔๐๐)	๑.๕	๑๒.๕ (๑๑,๘๖๐)
			๑๒ (๑๑,๖๓๐)	๑๕ (๑๓,๐๗๐)	๑	๑๖ (๑๓,๕๗๐)
			๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๑๙ (๑๕,๐๖๐)	๐.๕	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)
			๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๒๐ (๑๕,๕๔๐)	๐.๕	๒๐.๕ (๑๕,๘๔๐)
		ท.๔	๑ (๘,๗๔๐)	๒.๕ (๙,๔๔๐)	๑.๕	๔ (๑๐,๑๙๐)
			๓ (๙,๗๐๐)	๖ (๑๑,๒๐๐)	๑	๗ (๑๑,๗๐๐)
			๖.๕ (๑๑,๔๕๐)	๑๐ (๑๓,๒๓๐)	๑	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)
			๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)	๐.๕	๑๔ (๑๕,๔๔๐)
			๑๔ (๑๕,๔๔๐)	๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๒ (๑๑,๓๑๐)	๑	๓ (๑๑,๙๒๐)
			๒.๕ (๑๑,๖๒๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๑	๕.๕ (๑๓,๔๗๐)
			๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๘ (๑๕,๐๐๐)	๐.๕	๘.๕ (๑๕,๒๙๐)
			๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๐.๕	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรม ประโยค ๖-๘	ท.๑	๙.๕ (๖,๙๒๐)	๑๔.๕ (๘,๔๓๐)	๒.๕	๑๖.๕ (๙,๐๙๐)
			๑๕ (๘,๕๙๐)	๑๖.๕ (๙,๐๙๐)	๒	๑๗ (๙,๒๖๐)
		ท.๒	๔.๕ (๖,๙๗๐)	๙ (๘,๔๕๐)	๒.๕	๑๑ (๙,๑๕๐)
			๙.๕ (๘,๖๑๐)	๑๓.๕ (๑๐,๐๗๐)	๒	๑๕ (๑๐,๖๘๐)
			๑๔ (๑๐,๒๘๐)	๑๔.๕ (๑๐,๔๘๐)	๑	๑๕ (๑๐,๖๘๐)
		ท.๓	๑ (๗,๑๔๐)	๔ (๘,๓๔๐)	๒	๖ (๙,๑๔๐)
			๔.๕ (๘,๕๔๐)	๘ (๙,๙๕๐)	๑.๕	๙.๕ (๑๐,๕๔๐)
			๘.๕ (๑๐,๑๕๐)	๑๒ (๑๑,๖๓๐)	๑	๑๓ (๑๒,๐๙๐)
			๑๒.๕ (๑๑,๘๖๐)	๑๕ (๑๓,๐๗๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)
			๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๑๘ (๑๔,๕๖๐)	๐.๕	๑๘.๕ (๑๔,๘๑๐)
		ท.๔	๑ (๘,๗๔๐)	๓.๕ (๙,๙๖๐)	๑.๕	๕ (๑๐,๗๐๐)
			๔ (๑๐,๑๙๐)	๗ (๑๑,๗๐๐)	๑	๗.๕ (๑๑,๙๖๐)
			๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑๐ (๑๓,๒๓๐)	๐.๕	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)
			๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑๒.๕ (๑๔,๕๗๐)	๐.๕	๑๓ (๑๔,๘๕๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๒.๕ (๑๑,๖๒๐)	๑	๓ (๑๑,๙๒๐)
			๓ (๑๑,๙๒๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๐.๕	๕.๕ (๑๓,๔๗๐)
			๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๗.๕ (๑๔,๖๘๐)	๐.๕	๘ (๑๕,๐๐๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	ท.๕	๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)	๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๑.๕	๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)
			๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)	๒๔ (๒๖,๕๐๐)	๑.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑.๕	๑๓.๕ (๒๔,๒๗๐)
			๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)	๑	๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)
			๑๘ (๒๗,๐๓๐)	๒๑ (๒๙,๘๑๐)	๑	๒๑.๕ (๓๐,๒๙๐)
			๒๑.๕ (๓๐,๒๙๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๐)
		ท.๗	๖ (๒๐,๗๙๐)	๙ (๒๓,๕๕๐)	๑.๕	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑	๑๓ (๒๗,๔๘๐)
			๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๑๕ (๒๙,๖๘๐)	๑	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)
			๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๑๘ (๓๓,๐๐๐)	๐.๕	๑๘.๕ (๓๓,๕๖๐)
			๑๘.๕ (๓๓,๕๖๐)	๒๐.๕ (๓๕,๗๗๐)	๐.๕	๒๑ (๓๖,๓๑๐)
			๒๑ (๓๖,๓๑๐)	๒๓.๕ (๓๙,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๓๙,๖๓๐)
			๒๔ (๓๙,๖๓๐)	๒๖ (๔๒,๒๑๐)	๐.๕	๒๖.๕ (๔๒,๘๙๐)
		ท.๘	๒ (๒๐,๙๙๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๑	๕ (๒๔,๔๐๐)
			๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๗ (๒๖,๖๖๐)	๑	๘ (๒๗,๘๐๐)
			๗.๕ (๒๗,๒๓๐)	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๑	๑๐ (๓๐,๑๐๐)
			๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)
			๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)	๑๔.๕ (๓๕,๗๖๐)	๐.๕	๑๕ (๓๖,๔๕๐)
			๑๕ (๓๖,๔๕๐)	๑๗ (๓๙,๑๙๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๓๙,๘๘๐)
			๑๗.๕ (๓๙,๘๘๐)	๑๙ (๔๑,๙๓๐)	๐.๕	๑๙.๕ (๔๒,๖๒๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๑	๓ (๒๗,๑๖๐)
			๓ (๒๗,๑๖๐)	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)	๐.๕	๕ (๒๙,๙๘๐)
			๕ (๒๙,๙๘๐)	๗ (๓๒,๘๕๐)	๐.๕	๗.๕ (๓๓,๕๕๐)
			๗.๕ (๓๓,๕๕๐)	๙ (๓๕,๖๘๐)	๐.๕	๙.๕ (๓๖,๔๑๐)
			๙.๕ (๓๖,๔๑๐)	๑๑ (๓๘,๖๒๐)	๐.๕	๑๑.๕ (๓๙,๓๖๐)
			๑๑.๕ (๓๙,๓๖๐)	๑๓.๕ (๔๒,๔๙๐)	๐.๕	๑๔ (๔๓,๓๑๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗
 จำแนกตามช่วงขึ้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๒	วุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนด เวลา ศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพ ทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชา เดียวกันกับวุฒิปัตร	ท.๕	๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)	๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๑.๕	๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)
			๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)	๒๔ (๒๖,๕๐๐)	๑.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑.๕	๑๓.๕ (๒๔,๒๗๐)
			๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)	๑	๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)
			๑๘ (๒๗,๐๓๐)	๒๑ (๒๙,๘๑๐)	๑	๒๑.๕ (๓๐,๒๙๐)
			๒๑.๕ (๓๐,๒๙๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๐)
		ท.๗	๖ (๒๐,๗๘๐)	๙ (๒๓,๕๕๐)	๑.๕	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑	๑๓ (๒๗,๔๘๐)
			๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๑๕ (๒๙,๖๘๐)	๑	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)
			๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๑๘ (๓๓,๐๐๐)	๐.๕	๑๘.๕ (๓๓,๕๖๐)
			๑๘.๕ (๓๓,๕๖๐)	๒๐.๕ (๓๕,๗๗๐)	๐.๕	๒๑ (๓๖,๓๑๐)
			๒๑ (๓๖,๓๑๐)	๒๓.๕ (๓๙,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๓๙,๖๓๐)
			๒๔ (๓๙,๖๓๐)	๒๖ (๔๒,๒๑๐)	๐.๕	๒๖.๕ (๔๒,๘๙๐)
		ท.๘	๒ (๒๐,๙๙๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๑	๕ (๒๔,๔๐๐)
			๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๗ (๒๖,๖๖๐)	๑	๘ (๒๗,๘๐๐)
			๗.๕ (๒๗,๒๓๐)	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๑	๑๐ (๓๐,๑๐๐)
			๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)
			๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)	๑๔.๕ (๓๕,๗๖๐)	๐.๕	๑๕ (๓๖,๔๕๐)
			๑๕ (๓๖,๔๕๐)	๑๗ (๓๙,๑๙๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๓๙,๘๘๐)
			๑๗.๕ (๓๙,๘๘๐)	๑๙ (๔๑,๙๓๐)	๐.๕	๑๙.๕ (๔๒,๖๒๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๑	๓ (๒๗,๑๖๐)
			๓ (๒๗,๑๖๐)	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)	๐.๕	๕ (๒๙,๙๘๐)
			๕ (๒๙,๙๘๐)	๗ (๓๒,๘๕๐)	๐.๕	๗.๕ (๓๓,๕๕๐)
			๗.๕ (๓๓,๕๕๐)	๙ (๓๕,๖๙๐)	๐.๕	๙.๕ (๓๖,๔๑๐)
			๙.๕ (๓๖,๔๑๐)	๑๑ (๓๘,๖๒๐)	๐.๕	๑๑.๕ (๓๙,๓๖๐)
			๑๑.๕ (๓๙,๓๖๐)	๑๓.๕ (๔๒,๘๙๐)	๐.๕	๑๔ (๔๓,๓๑๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๓	วุฒิปัตรีแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่ น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสือ อนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตรี	ท.๕	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๑.๕	๒๐.๕ (๒๓,๙๒๐)
			๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๒๓ (๒๕,๖๗๐)	๑	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
			๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๑	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๑.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
			๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๑	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)
			๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๒๐ (๒๘,๘๘๐)	๑	๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)
			๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)	๒๓ (๓๑,๗๖๐)	๐.๕	๒๓.๕ (๓๒,๒๗๐)
			๒๓.๕ (๓๒,๒๗๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๐๐)
		ท.๗	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๘ (๒๒,๖๒๐)	๑.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๑	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)
			๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑๔ (๒๘,๕๖๐)	๑	๑๔.๕ (๒๙,๑๑๐)
			๑๔.๕ (๒๙,๑๑๐)	๑๗ (๓๑,๘๘๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)
			๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)	๑๙.๕ (๓๔,๖๘๐)	๐.๕	๒๐ (๓๕,๒๒๐)
			๒๐ (๓๕,๒๒๐)	๒๒.๕ (๓๗,๙๖๐)	๐.๕	๒๓ (๓๘,๕๒๐)
			๒๓ (๓๘,๕๒๐)	๒๔.๕ (๔๐,๒๖๐)	๐.๕	๒๕ (๔๐,๙๐๐)
		ท.๘	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๑	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๔ (๒๓,๒๗๐)	๖ (๒๕,๕๓๐)	๑	๗ (๒๖,๖๖๐)
			๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๙ (๒๘,๙๓๐)	๑	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)
			๙.๕ (๒๘,๕๑๐)	๑๑.๕ (๓๑,๙๐๐)	๐.๕	๑๒ (๓๒,๕๑๐)
			๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๑๓.๕ (๓๔,๔๓๐)	๐.๕	๑๔ (๓๕,๐๘๐)
			๑๔ (๓๕,๐๘๐)	๑๖ (๓๗,๘๓๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)
			๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)	๑๘ (๔๐,๕๖๐)	๐.๕	๑๘.๕ (๔๑,๒๕๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๑	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๔ (๒๘,๕๖๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)
			๔.๕ (๒๙,๒๘๐)	๖ (๓๑,๔๐๐)	๐.๕	๖.๕ (๓๒,๑๑๐)
			๖.๕ (๓๒,๑๑๐)	๘.๕ (๓๔,๙๘๐)	๐.๕	๙ (๓๕,๖๙๐)
			๘ (๓๕,๖๙๐)	๑๐.๕ (๓๗,๘๘๐)	๐.๕	๑๑ (๓๘,๖๒๐)
			๑๑ (๓๘,๖๒๐)	๑๒ (๔๐,๑๐๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๔๐,๘๙๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงขึ้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๔	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทย์สภา ที่มีกำหนด เวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ -ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบ -ประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	ท.๕	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๑.๕	๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)
			๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๒๓ (๒๕,๖๗๐)	๑	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
			๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๑	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๑.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
			๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๑	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)
			๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๒๐ (๒๘,๘๘๐)	๑	๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)
			๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)	๒๓ (๓๑,๗๖๐)	๐.๕	๒๓.๕ (๓๒,๒๗๐)
			๒๓.๕ (๓๒,๒๗๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๐)
		ท.๗	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๘ (๒๒,๖๒๐)	๑.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๑	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)
			๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑๔ (๒๘,๕๖๐)	๑	๑๔.๕ (๒๙,๑๑๐)
			๑๔.๕ (๒๙,๑๑๐)	๑๗ (๓๑,๘๘๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)
			๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)	๑๙.๕ (๓๔,๖๘๐)	๐.๕	๒๐ (๓๕,๒๒๐)
			๒๐ (๓๕,๒๒๐)	๒๒.๕ (๓๗,๙๖๐)	๐.๕	๒๓ (๓๘,๕๒๐)
			๒๓ (๓๘,๕๒๐)	๒๔.๕ (๔๐,๒๖๐)	๐.๕	๒๕ (๔๐,๙๐๐)
		ท.๘	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๑	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๔ (๒๓,๒๗๐)	๖ (๒๕,๕๓๐)	๑	๗ (๒๖,๖๖๐)
			๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๙ (๒๘,๙๓๐)	๑	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)
			๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๑๑.๕ (๓๑,๙๐๐)	๐.๕	๑๒ (๓๒,๕๑๐)
			๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๑๓.๕ (๓๔,๔๓๐)	๐.๕	๑๔ (๓๕,๐๘๐)
			๑๔ (๓๕,๐๘๐)	๑๖ (๓๗,๘๓๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)
			๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)	๑๘ (๔๐,๕๖๐)	๐.๕	๑๘.๕ (๔๑,๒๕๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๑	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๔ (๒๘,๕๖๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)
			๔.๕ (๒๙,๒๘๐)	๖ (๓๑,๔๐๐)	๐.๕	๖.๕ (๓๒,๑๑๐)
			๖.๕ (๓๒,๑๑๐)	๘.๕ (๓๔,๙๘๐)	๐.๕	๙ (๓๕,๖๙๐)
			๘ (๓๕,๖๙๐)	๑๐.๕ (๓๗,๘๘๐)	๐.๕	๑๑ (๓๘,๖๒๐)
			๑๑ (๓๘,๖๒๐)	๑๒ (๔๐,๑๐๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๔๐,๘๙๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	ท.๕	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๑.๕	๒๐.๕ (๒๓,๙๒๐)
			๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๒๓ (๒๕,๖๗๐)	๑	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
			๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๑	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๑.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
			๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๑	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)
			๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๒๐ (๒๘,๘๘๐)	๑	๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)
			๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)	๒๓ (๓๑,๗๖๐)	๐.๕	๒๓.๕ (๓๒,๒๗๐)
			๒๓.๕ (๓๒,๒๗๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๐๐)
		ท.๗	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๘ (๒๒,๖๒๐)	๑.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๑	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)
			๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑๔ (๒๘,๕๖๐)	๑	๑๔.๕ (๒๙,๑๑๐)
			๑๔.๕ (๒๙,๑๑๐)	๑๗ (๓๑,๘๘๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)
			๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)	๑๙.๕ (๓๔,๖๘๐)	๐.๕	๒๐ (๓๕,๒๒๐)
			๒๐ (๓๕,๒๒๐)	๒๒.๕ (๓๗,๙๖๐)	๐.๕	๒๓ (๓๘,๕๒๐)
			๒๓ (๓๘,๕๒๐)	๒๔.๕ (๔๐,๒๖๐)	๐.๕	๒๕ (๔๐,๙๐๐)
		ท.๘	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๑	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๔ (๒๓,๒๗๐)	๖ (๒๕,๕๓๐)	๑	๗ (๒๖,๖๖๐)
			๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๙ (๒๘,๙๓๐)	๑	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)
			๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๑๑.๕ (๓๑,๙๐๐)	๐.๕	๑๒ (๓๒,๕๑๐)
			๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๑๓.๕ (๓๔,๔๓๐)	๐.๕	๑๔ (๓๕,๐๘๐)
			๑๔ (๓๕,๐๘๐)	๑๖ (๓๗,๘๓๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)
		ท.๙	๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)	๑๘ (๔๐,๕๖๐)	๐.๕	๑๘.๕ (๔๑,๒๕๐)
			๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๑	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๔ (๒๘,๕๖๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)
			๔.๕ (๒๙,๒๘๐)	๖ (๓๑,๔๐๐)	๐.๕	๖.๕ (๓๒,๑๑๐)
			๖.๕ (๓๒,๑๑๐)	๘.๕ (๓๔,๙๘๐)	๐.๕	๙ (๓๕,๖๙๐)
			๙ (๓๕,๖๙๐)	๑๐.๕ (๓๗,๘๘๐)	๐.๕	๑๑ (๓๘,๖๒๐)
			๑๑ (๓๘,๖๒๐)	๑๒ (๔๐,๑๐๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๔๐,๘๙๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	ท.๔	๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๒	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
			๑๙ (๑๘,๔๘๐)	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)	๑.๕	๒๓.๕ (๒๓,๓๖๐)
			๒๓ (๒๑,๐๒๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๑	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๒	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)
			๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑.๕	๑๗ (๒๑,๑๔๐)
			๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๑	๒๒ (๒๔,๘๗๐)
			๒๒ (๒๔,๘๗๐)	๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
			๒๔ (๒๖,๕๐๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๐.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๑.๕	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๘ (๑๘,๔๔๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑.๕	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)
			๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)
			๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๑	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)
			๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)	๑๙ (๒๗,๙๖๐)	๐.๕	๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)
			๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)	๒๑.๕ (๓๐,๒๙๐)	๐.๕	๒๒ (๓๐,๗๗๐)
		ท. ๗	๑.๕ (๑๖,๖๔๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๑.๕	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๑	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๑	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๑	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๐.๕	๑๒ (๒๖,๔๖๐)
			๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)	๐.๕	๑๔ (๒๘,๕๖๐)
			๑๔ (๒๘,๕๖๐)	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๐.๕	๑๖ (๓๐,๗๙๐)
		ท. ๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)
			๒ (๒๐,๙๙๐)	๓ (๒๒,๑๔๐)	๑	๔ (๒๓,๒๗๐)
			๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๐.๕	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๐.๕	๗ (๒๖,๖๖๐)
			๗ (๒๖,๖๖๐)	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)	๐.๕	๙ (๒๘,๙๓๐)
			๙ (๒๘,๙๓๐)	๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๐.๕	๑๐.๕ (๓๐,๖๙๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๐.๕	๔ (๒๘,๕๖๐)
			๔ (๒๘,๕๖๐)	๕ (๒๙,๙๘๐)	๐.๕	๕.๕ (๓๐,๗๐๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย- ศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	ท.๔	๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๒	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
			๑๙ (๑๘,๔๘๐)	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)	๑.๕	๒๓.๕ (๒๑,๓๖๐)
			๒๓ (๒๑,๐๒๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๑	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๒	๑๕.๕ (๑๙,๓๐๐)
			๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑.๕	๑๗ (๒๑,๑๔๐)
			๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๑	๒๒ (๒๔,๘๗๐)
			๒๒ (๒๔,๘๗๐)	๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
			๒๔ (๒๖,๕๐๐)	๒๕.๕ (๒๖,๙๒๐)	๐.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๑.๕	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๘ (๑๘,๔๔๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑.๕	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)
			๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)
			๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๑	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)
			๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)	๑๙ (๒๗,๙๖๐)	๐.๕	๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)
			๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)	๒๑.๕ (๓๐,๒๙๐)	๐.๕	๒๒ (๓๐,๗๗๐)
		ท. ๗	๑.๕ (๑๖,๖๔๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๑.๕	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๑	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๑	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๑	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๐.๕	๑๒ (๒๖,๔๖๐)
			๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)	๐.๕	๑๔ (๒๘,๕๖๐)
		ท. ๘	๑๔ (๒๘,๕๖๐)	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๐.๕	๑๖ (๓๐,๗๙๐)
			๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)
			๒ (๒๐,๙๙๐)	๓ (๒๒,๑๔๐)	๑	๔ (๒๓,๒๗๐)
			๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๐.๕	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๐.๕	๗ (๒๖,๖๖๐)
			๗ (๒๖,๖๖๐)	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)	๐.๕	๙ (๒๘,๙๓๐)
		ท.๙	๙ (๒๘,๙๓๐)	๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๐.๕	๑๐.๕ (๓๐,๖๙๐)
			๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๐.๕	๔ (๒๘,๕๖๐)
			๔ (๒๘,๕๖๐)	๕ (๒๙,๙๘๐)	๐.๕	๕.๕ (๓๐,๗๐๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๘	ปริญญาเกสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	ท.๔	๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๒	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
			๑๙ (๑๘,๔๘๐)	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)	๑.๕	๒๓.๕ (๒๒,๓๖๐)
			๒๓ (๒๑,๐๒๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๑	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๒	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)
			๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑.๕	๑๗ (๒๑,๑๔๐)
			๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๑	๒๒ (๒๔,๘๗๐)
			๒๒ (๒๔,๘๗๐)	๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
			๒๔ (๒๖,๕๐๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๐.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๑.๕	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๘ (๑๘,๔๔๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑.๕	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)
			๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)
			๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๑	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)
			๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)	๑๙ (๒๗,๙๖๐)	๐.๕	๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)
			๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)	๒๑.๕ (๓๐,๒๙๐)	๐.๕	๒๒ (๓๐,๗๗๐)
			๒๑.๕ (๓๐,๒๙๐)	๒๓.๕ (๓๒,๖๐๐)	๐.๕	๒๓.๕ (๓๒,๖๐๐)
		ท. ๗	๑.๕ (๑๖,๖๔๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๑.๕	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๑	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๑	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๑	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๐.๕	๑๒ (๒๖,๔๖๐)
			๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)	๐.๕	๑๔ (๒๘,๕๖๐)
		ท. ๘	๑๔ (๒๘,๕๖๐)	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๐.๕	๑๖ (๓๐,๗๙๐)
			๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)
			๒ (๒๐,๙๙๐)	๓ (๒๒,๑๔๐)	๑	๔ (๒๓,๒๗๐)
			๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๐.๕	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๐.๕	๗ (๒๖,๖๖๐)
			๗ (๒๖,๖๖๐)	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)	๐.๕	๙ (๒๘,๙๓๐)
		ท.๙	๙ (๒๘,๙๓๐)	๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๐.๕	๑๐.๕ (๓๐,๖๙๐)
			๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๐.๕	๔ (๒๘,๕๖๐)
			๔ (๒๘,๕๖๐)	๕ (๒๙,๙๘๐)	๐.๕	๕.๕ (๓๐,๗๐๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มี หลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา ทั่วไปในข้อ ๑๒	ท.๓	๑๗.๕ (๑๔,๓๒๐)	๒๐.๕ (๑๕,๘๔๐)	๓.๕	๒๓ (๑๗,๔๐๐)
			๒๑ (๑๖,๑๔๐)	๒๓.๕ (๑๗,๗๓๐)	๒.๕	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)
			๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๑.๕	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท.๔	๑๒ (๑๔,๓๑๐)	๑๔.๕ (๑๕,๗๒๐)	๓	๑๗ (๑๗,๒๗๐)
			๑๕ (๑๖,๐๓๐)	๑๗.๕ (๑๗,๕๗๐)	๒.๕	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
			๑๘ (๑๗,๘๘๐)	๒๐.๕ (๑๙,๔๑๐)	๒	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)
			๒๑ (๑๙,๗๒๐)	๒๓.๕ (๒๑,๓๖๐)	๑.๕	๒๕ (๒๒,๔๐๐)
			๒๔ (๒๑,๗๐๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๑	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๗ (๑๔,๓๘๐)	๙ (๑๕,๖๑๐)	๓	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)
			๙.๕ (๑๕,๙๒๐)	๑๒ (๑๗,๕๕๐)	๒.๕	๑๔ (๑๘,๙๕๐)
			๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)	๑๕ (๑๙,๖๖๐)	๒	๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)
			๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑.๕	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๑	๒๐.๕ (๒๓,๗๐๐)
			๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)	๒๒.๕ (๒๕,๒๗๐)	๐.๕	๒๓ (๒๕,๖๗๐)
			๒๓ (๒๕,๖๗๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๐.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๒.๕ (๑๔,๓๐๐)	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๒.๕	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)
			๕ (๑๖,๑๙๐)	๗ (๑๗,๖๙๐)	๒	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๙.๕ (๑๙,๕๘๐)	๑.๕	๑๑ (๒๐,๗๘๐)
			๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)	๑	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)
			๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
			๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)	๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)
			๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)	๐.๕	๑๘ (๒๗,๐๓๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๑.๕	๔ (๑๘,๙๕๐)
			๓ (๑๘,๐๑๐)	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๑.๕	๖ (๒๐,๗๙๐)
			๕ (๑๙,๘๖๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๑	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๑	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)
			๙ (๒๓,๕๕๐)	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๐.๕	๑๑ (๒๕,๙๗๐)
			๑๑ (๒๕,๔๗๐)	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๐.๕	๑๓ (๒๗,๔๘๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑	๓ (๒๒,๑๔๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๐.๕	๖ (๒๕,๕๓๐)
			๖ (๒๕,๕๓๐)	๗ (๒๖,๖๖๐)	๐.๕	๗.๕ (๒๗,๒๓๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๐.๕	๒ (๒๕,๗๗๐)
			๒ (๒๕,๗๗๐)	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๐.๕	๓ (๒๗,๑๖๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา-ตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	ท.๓	๑๗.๕ (๑๔,๓๒๐)	๒๐.๕ (๑๕,๘๔๐)	๓.๕	๒๓ (๑๗,๔๐๐)
			๒๑ (๑๖,๑๔๐)	๒๓.๕ (๑๗,๗๓๐)	๒.๕	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)
			๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๑.๕	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท.๔	๑๒ (๑๔,๓๑๐)	๑๔.๕ (๑๕,๗๒๐)	๓	๑๗ (๑๗,๒๗๐)
			๑๕ (๑๖,๐๓๐)	๑๗.๕ (๑๗,๕๗๐)	๒.๕	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
			๑๘ (๑๗,๘๘๐)	๒๐.๕ (๑๙,๔๑๐)	๒	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)
			๒๑ (๑๙,๗๒๐)	๒๓.๕ (๒๑,๓๖๐)	๑.๕	๒๕ (๒๒,๔๐๐)
			๒๔ (๒๑,๗๐๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๑	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๗ (๑๔,๓๘๐)	๙ (๑๕,๖๑๐)	๓	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)
			๙.๕ (๑๕,๙๒๐)	๑๒ (๑๗,๕๕๐)	๒.๕	๑๔ (๑๘,๙๕๐)
			๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)	๑๕ (๑๙,๖๖๐)	๒	๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)
			๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑.๕	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๑	๒๐.๕ (๒๓,๗๐๐)
			๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)	๒๒.๕ (๒๕,๒๗๐)	๐.๕	๒๓ (๒๕,๖๗๐)
			๒๓ (๒๕,๖๗๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๐.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๒.๕ (๑๔,๓๐๐)	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๒.๕	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)
			๕ (๑๖,๑๙๐)	๗ (๑๗,๖๙๐)	๒	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๙.๕ (๑๙,๕๘๐)	๑.๕	๑๑ (๒๐,๗๘๐)
			๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)	๑	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)
			๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
			๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)	๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)
			๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)	๐.๕	๑๘ (๒๗,๐๓๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๑.๕	๔ (๑๘,๙๕๐)
			๓ (๑๘,๐๑๐)	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๑.๕	๖ (๒๐,๗๙๐)
			๕ (๑๙,๘๖๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๑	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๑	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)
			๙ (๒๓,๕๕๐)	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๐.๕	๑๑ (๒๕,๔๗๐)
			๑๑ (๒๕,๔๗๐)	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๐.๕	๑๓ (๒๗,๔๘๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑	๓ (๒๒,๑๔๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๐.๕	๖ (๒๕,๕๓๐)
			๖ (๒๕,๕๓๐)	๗ (๒๖,๖๖๐)	๐.๕	๗.๕ (๒๗,๒๓๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๐.๕	๒ (๒๕,๗๗๐)
			๒ (๒๕,๗๗๐)	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๐.๕	๓ (๒๗,๑๖๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงขึ้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิ-ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ท. ๓	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๑๘.๕ (๑๔,๘๑๐)	๓.๕	๒๑.๕ (๑๖,๔๕๐)
			๑๙ (๑๕,๐๖๐)	๒๑.๕ (๑๖,๔๕๐)	๓	๒๔ (๑๘,๐๗๐)
			๒๒ (๑๖,๗๖๐)	๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๒	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)
			๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๑.๕	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท. ๔	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑๓ (๑๔,๘๕๐)	๓.๕	๑๖ (๑๖,๖๕๐)
			๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)	๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๒.๕	๑๘ (๑๗,๘๘๐)
			๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๒	๒๐.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๑๙ (๑๘,๔๘๐)	๒๑.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑.๕	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)
			๒๒ (๒๐,๓๖๐)	๒๔ (๒๑,๗๐๐)	๑	๒๕ (๒๒,๔๐๐)
			๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๐.๕	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท. ๕	๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๘ (๑๕,๐๐๐)	๓	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)
			๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๒.๕	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)
			๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๒	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)
			๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑.๕	๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)
			๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๑	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๐.๕	๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)
			๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)	๒๒.๕ (๒๕,๒๗๐)	๐.๕	๒๓ (๒๕,๖๗๐)
		ท. ๖	๑.๕ (๑๓,๕๓๐)	๓ (๑๔,๖๖๐)	๒.๕	๕ (๑๖,๑๙๐)
			๓.๕ (๑๕,๐๕๐)	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๒	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)
			๖ (๑๖,๙๒๐)	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๑.๕	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๘ (๑๘,๔๕๐)	๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑.๕	๑๑ (๒๐,๗๘๐)
			๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)
			๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๐.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
		ท. ๗	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)	๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)
			๑ (๑๖,๑๙๐)	๑.๕ (๑๖,๖๔๐)	๑.๕	๓ (๑๘,๐๑๐)
			๒ (๑๗,๑๐๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๑.๕	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๕ (๑๙,๘๖๐)	๑	๖ (๒๐,๗๙๐)
			๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๗ (๒๑,๗๑๐)	๑	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)
			๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๐.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
		ท. ๘	๙ (๒๓,๕๕๐)	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๐.๕	๑๑ (๒๕,๔๗๐)
			๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)
			๒ (๒๐,๙๙๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑	๓ (๒๒,๑๔๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
		ท. ๙	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๐.๕	๖ (๒๕,๕๓๐)
			๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๐.๕	๒ (๒๕,๗๗๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๒	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน-ปลายหรือ เทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๑๒ หรือข้อ ๑๓หรือเทียบเท่า	ท. ๓	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๑๘.๕ (๑๔,๘๑๐)	๓.๕	๒๑.๕ (๑๖,๔๕๐)
			๑๙ (๑๕,๐๖๐)	๒๑.๕ (๑๖,๔๕๐)	๓	๒๔ (๑๘,๐๗๐)
			๒๒ (๑๖,๗๖๐)	๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๒	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)
			๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๑.๕	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท. ๔	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑๓ (๑๔,๘๕๐)	๓.๕	๑๖ (๑๖,๖๕๐)
			๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)	๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๒.๕	๑๘ (๑๗,๘๘๐)
			๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๒	๒๐.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๑๙ (๑๘,๔๘๐)	๒๑.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑.๕	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)
			๒๒ (๒๐,๓๖๐)	๒๔ (๒๑,๗๐๐)	๑	๒๕ (๒๒,๔๐๐)
			๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๐.๕	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท. ๕	๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๘ (๑๕,๐๐๐)	๓	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)
			๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๒.๕	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)
			๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๒	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)
			๑๓.๕ (๑๘,๕๕๐)	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑.๕	๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)
			๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๑	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๐.๕	๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)
			๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)	๒๒.๕ (๒๕,๒๗๐)	๐.๕	๒๓ (๒๕,๖๗๐)
		ท. ๖	๑.๕ (๑๓,๕๓๐)	๓ (๑๔,๖๖๐)	๒.๕	๕ (๑๖,๑๙๐)
			๓.๕ (๑๕,๐๕๐)	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๒	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)
			๖ (๑๖,๙๒๐)	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๑.๕	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๘ (๑๘,๔๔๐)	๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑.๕	๑๑ (๒๐,๗๘๐)
			๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)
			๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๐.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
			๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)	๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)
		ท. ๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๑.๕ (๑๖,๖๔๐)	๑.๕	๓ (๑๘,๐๑๐)
			๒ (๑๗,๑๐๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๑.๕	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๕ (๑๙,๘๖๐)	๑	๖ (๒๐,๗๙๐)
			๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๗ (๒๑,๗๑๐)	๑	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)
			๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๐.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๙ (๒๓,๕๕๐)	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๐.๕	๑๑ (๒๕,๔๗๐)
		ท. ๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)
			๒ (๒๐,๙๙๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑	๓ (๒๒,๑๔๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๐.๕	๖ (๒๕,๕๓๐)
		ท. ๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๐.๕	๒ (๒๕,๗๗๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ท.๒	๑๔ (๑๐,๒๘๐)	๑๗.๕ (๑๑,๗๓๐)	๓	๒๐ (๑๒,๘๙๐)
			๑๘ (๑๑,๙๕๐)	๑๙.๕ (๑๒,๖๕๐)	๒	๒๐ (๑๒,๘๙๐)
		ท.๓	๙ (๑๐,๓๕๐)	๑๒ (๑๑,๖๓๐)	๓	๑๔.๕ (๑๒,๘๑๐)
			๑๒.๕ (๑๑,๘๖๐)	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๒.๕	๑๗.๕ (๑๔,๓๑๐)
			๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๑๘.๕ (๑๔,๘๑๐)	๒	๒๐ (๑๕,๕๔๐)
			๑๙ (๑๕,๐๖๐)	๒๑.๕ (๑๖,๔๕๐)	๑.๕	๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)
			๒๒ (๑๖,๗๖๐)	๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๑	๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)
			๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๐.๕	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท.๔	๕.๕ (๑๐,๔๔๐)	๗ (๑๑,๗๐๐)	๒.๕	๙.๕ (๑๒,๙๗๐)
			๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑๐ (๑๓,๒๓๐)	๒	๑๒ (๑๔,๓๑๐)
			๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑๓ (๑๔,๘๕๐)	๒	๑๔.๕ (๑๕,๗๒๐)
			๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)	๑๕.๕ (๑๖,๓๔๐)	๑.๕	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)
			๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๑	๑๙ (๑๘,๔๘๐)
			๑๙ (๑๘,๔๘๐)	๒๑ (๑๙,๗๒๐)	๐.๕	๒๑.๕ (๒๐,๐๔๐)
			๒๑.๕ (๒๐,๐๔๐)	๒๔ (๒๑,๗๐๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๑.๕ (๑๑,๐๐๐)	๒.๕	๔ (๑๒,๕๓๐)
			๒ (๑๑,๓๑๐)	๒.๕ (๑๑,๖๒๐)	๒	๔.๕ (๑๒,๘๔๐)
			๓ (๑๑,๙๒๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๒	๗ (๑๔,๓๘๐)
			๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๘ (๑๕,๐๐๐)	๑.๕	๙ (๑๕,๖๑๐)
			๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๑	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)
			๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)	๑	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)
			๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๑๕ (๑๙,๖๖๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)
			๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๐.๕	๑๘ (๒๑,๘๘๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๑.๕ (๑๓,๕๓๐)	๑.๕	๓ (๑๔,๖๖๐)
			๒ (๑๓,๙๑๐)	๓ (๑๔,๖๖๐)	๑.๕	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)
			๓.๕ (๑๕,๐๕๐)	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๑	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)
			๖ (๑๖,๙๒๐)	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๑	๘ (๑๘,๔๔๐)
			๘ (๑๘,๔๔๐)	๙.๕ (๑๙,๕๘๐)	๐.๕	๑๐ (๑๙,๙๗๐)
			๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๑.๕ (๑๖,๖๔๐)	๑	๒ (๑๗,๑๐๐)
			๒ (๑๗,๑๐๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๐.๕	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)
			๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๐.๕	๕ (๑๙,๘๖๐)
			๕ (๑๙,๘๖๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๐.๕	๗ (๒๑,๗๑๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตร วิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ เทียบเท่า	ท.๒	๑๒.๕ (๙,๗๑๐)	๑๖ (๑๑,๐๙๐)	๓.๕	๑๘.๕ (๑๒,๑๘๐)
			๑๖.๕ (๑๑,๓๐๐)	๑๙.๕ (๑๒,๖๕๐)	๒.๕	๒๐ (๑๒,๘๙๐)
		ท.๓	๗ (๙,๕๔๐)	๑๐.๕ (๑๐,๙๗๐)	๓.๕	๑๓.๕ (๑๒,๓๓๐)
			๑๑ (๑๑,๑๘๐)	๑๔ (๑๒,๕๖๐)	๒.๕	๑๖ (๑๓,๕๗๐)
			๑๔.๕ (๑๒,๘๑๐)	๑๗ (๑๔,๐๖๐)	๒	๑๙ (๑๕,๐๖๐)
			๑๗.๕ (๑๔,๓๒๐)	๒๐.๕ (๑๕,๘๔๐)	๑.๕	๒๑.๕ (๑๖,๔๕๐)
			๒๑ (๑๖,๑๔๐)	๒๓ (๑๗,๔๐๐)	๑	๒๓.๕ (๑๗,๗๓๐)
			๒๓.๕ (๑๗,๗๓๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๐.๕	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท.๔	๓ (๙,๗๐๐)	๕.๕ (๑๐,๙๕๐)	๒.๕	๘ (๑๒,๒๒๐)
			๖ (๑๑,๒๐๐)	๘.๕ (๑๒,๔๗๐)	๒	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)
			๙ (๑๒,๗๓๐)	๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)	๒	๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)
			๑๒ (๑๔,๓๑๐)	๑๔.๕ (๑๕,๗๒๐)	๑.๕	๑๕.๕ (๑๖,๓๔๐)
			๑๕ (๑๖,๐๓๐)	๑๗ (๑๗,๒๗๐)	๑	๑๘ (๑๗,๘๘๐)
			๑๗.๕ (๑๗,๕๗๐)	๒๐ (๑๙,๑๐๐)	๐.๕	๒๐.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๒๐.๕ (๑๙,๔๑๐)	๒๒ (๒๐,๓๖๐)	๐.๕	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๑.๕ (๑๑,๐๐๐)	๒	๓.๕ (๑๒,๒๔๐)
			๒ (๑๑,๓๑๐)	๔ (๑๒,๕๓๐)	๒	๖ (๑๓,๗๗๐)
			๔.๕ (๑๒,๘๔๐)	๖.๕ (๑๔,๐๗๐)	๑.๕	๘ (๑๕,๐๐๐)
			๗ (๑๔,๓๘๐)	๙ (๑๕,๖๑๐)	๑	๑๐ (๑๖,๒๔๐)
			๙.๕ (๑๕,๙๒๐)	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๑	๑๒ (๑๗,๕๕๐)
			๑๒ (๑๗,๕๕๐)	๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๐.๕	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)
			๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)	๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๒.๕ (๑๔,๓๐๐)	๑	๓.๕ (๑๕,๐๕๐)
			๓ (๑๔,๖๖๐)	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๑	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)
			๕ (๑๖,๑๙๐)	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๐.๕	๗ (๑๗,๖๙๐)
			๗ (๑๗,๖๙๐)	๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๐.๕	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๙ (๑๙,๒๐๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๐.๕	๑๑ (๒๐,๗๘๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๐.๕	๒.๕ (๑๗,๕๖๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๔ (๑๘,๙๕๐)	๐.๕	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๐.๕	๖ (๒๐,๗๙๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗
จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ท.๑	๑๔.๕ (๘,๔๓๐)	๑๙ (๙,๙๙๐)	๓	๒๑ (๑๐,๗๗๐)
			๑๙.๕ (๑๐,๑๘๐)	๒๐.๕ (๑๐,๕๗๐)	๑.๕	๒๑ (๑๐,๗๗๐)
		ท.๒	๙ (๘,๔๕๐)	๑๓ (๙,๙๑๐)	๓	๑๕.๕ (๑๐,๘๘๐)
			๑๓.๕ (๑๐,๐๗๐)	๑๗ (๑๑,๕๑๐)	๒.๕	๑๙ (๑๒,๔๑๐)
			๑๗.๕ (๑๑,๗๓๐)	๑๙.๕ (๑๒,๖๕๐)	๑.๕	๒๐ (๑๒,๘๙๐)
		ท.๓	๔ (๘,๓๔๐)	๘ (๙,๙๕๐)	๓	๑๐.๕ (๑๐,๙๗๐)
			๘.๕ (๑๐,๑๕๐)	๑๒ (๑๑,๖๓๐)	๒.๕	๑๔ (๑๒,๕๖๐)
			๑๒.๕ (๑๑,๘๖๐)	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๑.๕	๑๗ (๑๔,๐๖๐)
			๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๑๙ (๑๕,๐๖๐)	๑	๒๐ (๑๕,๕๔๐)
			๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๒๒ (๑๖,๗๖๐)	๐.๕	๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)
			๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)	๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)
		ท.๔	๑ (๘,๗๔๐)	๓.๕ (๙,๙๖๐)	๒.๕	๕.๕ (๑๐,๙๕๐)
			๔ (๑๐,๑๙๐)	๗ (๑๑,๗๐๐)	๒	๘.๕ (๑๒,๔๗๐)
			๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑๐ (๑๓,๒๓๐)	๑.๕	๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)
			๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑๓ (๑๔,๘๕๐)	๑	๑๔ (๑๕,๔๔๐)
			๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)	๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)
			๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๐.๕	๑๙ (๑๘,๔๘๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๒.๕ (๑๑,๖๒๐)	๑.๕	๔ (๑๒,๕๓๐)
			๓ (๑๑,๙๒๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๑	๖ (๑๓,๗๗๐)
			๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๘ (๑๕,๐๐๐)	๑	๘.๕ (๑๕,๒๙๐)
			๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๐.๕	๑๑ (๑๖,๘๘๐)
			๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๐.๕	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖-๘	ท.๑	๑๒ (๗,๖๔๐)	๑๖.๕ (๙,๐๙๐)	๓.๕	๑๙ (๙,๙๙๐)
			๑๗ (๙,๒๖๐)	๒๐.๕ (๑๐,๕๗๐)	๒.๕	๒๑ (๑๐,๗๗๐)
		ท.๒	๖.๕ (๗,๖๓๐)	๑๐.๕ (๘,๙๗๐)	๓.๕	๑๓.๕ (๑๐,๐๗๐)
			๑๑ (๙,๑๕๐)	๑๔.๕ (๑๐,๔๘๐)	๒.๕	๑๖.๕ (๑๑,๓๐๐)
			๑๕ (๑๐,๖๘๐)	๑๘ (๑๑,๙๕๐)	๑.๕	๑๙.๕ (๑๒,๖๕๐)
			๑๘.๕ (๑๒,๑๘๐)	๑๙.๕ (๑๒,๖๕๐)	๑	๒๐ (๑๒,๘๙๐)
		ท.๓	๒.๕ (๗,๗๓๐)	๕.๕ (๘,๙๓๐)	๓	๘ (๙,๙๕๐)
			๖ (๙,๑๔๐)	๙.๕ (๑๐,๕๔๐)	๒.๕	๑๑.๕ (๑๑,๔๐๐)
			๑๐ (๑๐,๗๖๐)	๑๓ (๑๒,๐๙๐)	๑.๕	๑๔ (๑๒,๕๖๐)
			๑๓.๕ (๑๒,๓๓๐)	๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๑	๑๖.๕ (๑๓,๘๒๐)
			๑๖.๕ (๑๓,๘๒๐)	๑๙ (๑๕,๐๖๐)	๐.๕	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)
			๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๒๑ (๑๖,๑๔๐)	๐.๕	๒๑.๕ (๑๖,๔๕๐)
		ท.๔	๑ (๘,๗๔๐)	๑.๕ (๘,๙๗๐)	๒.๕	๓.๕ (๙,๙๖๐)
			๒ (๙,๒๑๐)	๔.๕ (๑๐,๔๔๐)	๒	๖ (๑๑,๒๐๐)
			๕ (๑๐,๗๐๐)	๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑.๕	๙ (๑๒,๗๓๐)
			๘ (๑๒,๒๒๐)	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑	๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)
			๑๑ (๑๓,๗๖๐)	๑๓ (๑๔,๘๕๐)	๐.๕	๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)
			๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)	๑๕ (๑๖,๐๓๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๑๖,๓๔๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๓ (๑๑,๙๒๐)	๑	๔ (๑๒,๕๓๐)
			๓.๕ (๑๒,๒๔๐)	๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๑	๖.๕ (๑๔,๐๗๐)
			๖ (๑๓,๗๗๐)	๘ (๑๕,๐๐๐)	๐.๕	๘.๕ (๑๕,๒๙๐)
			๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๙.๕ (๑๕,๙๒๐)	๐.๕	๑๐ (๑๖,๒๔๐)



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๔) พ.ศ.๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗ เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๓ พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับที่ ๒๓ พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล บัญชี ๓ ท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายชูชาติ กีฬาแปง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา

บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี 3
(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล)

30								60,450				
29.5								59,500	70,350			
29								58,560	69,240			
28.5								57,640	68,150			
28							44,990	56,730	67,080			
27.5							44,280	55,840	66,020			
27							43,580	54,960	64,980			
26.5							42,890	54,090	63,960			
26			19,480				42,210	53,230	63,090			
25.5			19,120	22,760			41,550	52,370	62,220			
25			18,760	22,400	27,350		40,900	51,520	61,360			
24.5			18,410	22,050	26,920	33,310	40,260	50,670	60,500			
24			18,070	21,700	26,500	32,790	39,630	49,830	59,640	73,140		
23.5			17,730	21,360	26,080	32,270	39,080	49,010	58,800	71,990		
23			17,400	21,020	25,670	31,760	38,520	48,200	57,980	70,860		
22.5			17,080	20,690	25,270	31,260	37,960	47,380	57,150	69,740		
22			16,760	20,360	24,870	30,770	37,410	46,560	56,330	68,640		
21.5			16,450	20,040	24,480	30,290	36,860	45,750	55,510	67,560		
21	10,770		16,140	19,720	24,090	29,810	36,310	44,930	54,700	66,600		
20.5	10,570		15,840	19,410	23,710	29,340	35,770	44,130	53,890	65,630		
20	10,370	12,890	15,540	19,100	23,340	28,880	35,220	43,300	53,080	64,670		
19.5	10,180	12,650	15,290	18,790	22,980	28,430	34,680	42,620	52,260	63,720		
19	9,990	12,410	15,060	18,480	22,600	27,960	34,110	41,930	51,450	62,760	74,380	
18.5	9,800	12,180	14,810	18,190	22,230	27,490	33,560	41,250	50,640	61,800	73,210	
18	9,620	11,950	14,560	17,880	21,880	27,030	33,000	40,560	49,830	60,830	72,060	
17.5	9,440	11,730	14,320	17,570	21,500	26,580	32,450	39,880	49,010	59,870	70,930	
17	9,260	11,510	14,060	17,270	21,140	26,120	31,880	39,190	48,200	58,890	69,810	
16.5	9,090	11,300	13,820	16,960	20,770	25,660	31,340	38,500	47,380	57,930	68,690	
16	8,920	11,090	13,570	16,650	20,400	25,190	30,790	37,830	46,560	56,960	67,560	
15.5	8,750	10,880	13,310	16,340	20,040	24,730	30,220	37,130	45,750	56,000	66,440	
15	8,590	10,680	13,070	16,030	19,660	24,270	29,680	36,450	44,930	55,010	65,310	
14.5	8,430	10,480	12,810	15,720	19,300	23,820	29,110	35,760	44,130	54,050	64,200	
14	8,260	10,280	12,560	15,440	18,950	23,370	28,560	35,090	43,310	53,090	63,070	
13.5	8,100	10,070	12,330	15,140	18,590	22,920	28,030	34,430	42,490	52,120	61,950	
13	7,950	9,910	12,090	14,850	18,230	22,490	27,480	33,770	41,670	51,140	60,840	
12.5	7,790	9,710	11,860	14,570	17,890	22,040	26,980	33,140	40,890	50,170	59,710	
12	7,640	9,520	11,630	14,310	17,550	21,620	26,460	32,510	40,100	49,220	58,590	74,380
11.5	7,480	9,330	11,400	14,030	17,200	21,190	25,970	31,900	39,360	48,290	57,480	73,210
11	7,330	9,150	11,180	13,760	16,880	20,780	25,470	31,290	38,620	47,390	56,380	72,060
10.5	7,210	8,970	10,970	13,500	16,550	20,360	24,970	30,690	37,880	46,470	55,270	70,930
10	7,050	8,800	10,760	13,230	16,240	19,970	24,490	30,100	37,120	45,550	54,170	69,810
9.5	6,920	8,610	10,540	12,970	15,920	19,580	24,010	29,510	36,410	44,680	53,060	68,690
9	6,790	8,450	10,350	12,730	15,610	19,200	23,550	28,930	35,690	43,810	51,960	67,560
8.5	6,650	8,290	10,150	12,470	15,290	18,810	23,080	28,350	34,980	42,950	50,870	66,440
8	6,530	8,120	9,950	12,220	15,000	18,440	22,620	27,800	34,270	42,070	49,760	65,310
7.5	6,400	7,960	9,740	11,960	14,680	18,060	22,170	27,230	33,550	41,190	48,670	64,200
7	6,270	7,800	9,540	11,700	14,380	17,690	21,710	26,660	32,850	40,310	47,580	63,070
6.5	6,160	7,630	9,340	11,450	14,070	17,310	21,240	26,100	32,110	39,440	46,500	61,950
6	6,050	7,460	9,140	11,200	13,770	16,920	20,790	25,530	31,400	38,570	45,410	60,840
5.5	5,920	7,290	8,930	10,950	13,470	16,570	20,320	24,960	30,700	37,700	44,340	59,710
5	5,810	7,140	8,740	10,700	13,160	16,190	19,860	24,400	29,980	36,820	43,250	58,590
4.5	5,690	6,970	8,540	10,440	12,840	15,800	19,410	23,830	29,280	35,950	42,190	57,480
4	5,580	6,800	8,340	10,190	12,530	15,430	18,950	23,270	28,560	35,090	41,140	56,380
3.5	5,440	6,630	8,130	9,960	12,240	15,050	18,470	22,700	27,850	34,220	40,090	55,270
3	5,340	6,470	7,940	9,700	11,920	14,660	18,010	22,140	27,160	33,360	39,090	54,170
2.5	5,220	6,300	7,730	9,440	11,620	14,300	17,560	21,550	26,460	32,510	38,060	53,060
2	5,100	6,140	7,530	9,210	11,310	13,910	17,100	20,990	25,770	31,650	37,060	51,960
1.5	4,980	5,970	7,320	8,970	11,000	13,530	16,640	20,420	25,080	30,820	36,070	50,870
1	4,870	5,810	7,140	8,740	10,700	13,160	16,190	19,860	24,400	29,980	35,090	49,760
ขั้น	อันดับ ท. 1	อันดับ ท. 2	อันดับ ท. 3	อันดับ ท. 4	อันดับ ท. 5	อันดับ ท. 6	อันดับ ท. 7	อันดับ ท. 8	อันดับ ท. 9	อันดับ ท. 10	อันดับ ท. 11	อันดับ บ. 11

บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี 3
(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล)

30								60,450				
29.5								59,500	70,350			
29								58,560	69,240			
28.5								57,640	68,150			
28							44,990	56,730	67,080			
27.5							44,280	55,840	66,020			
27							43,580	54,960	64,980			
26.5							42,890	54,090	63,960			
26			19,480				42,210	53,230	63,090			
25.5			19,120	22,760			41,550	52,370	62,220			
25			18,760	22,400	27,350		40,900	51,520	61,360			
24.5			18,410	22,050	26,920	33,310	40,260	50,670	60,500			
24			18,070	21,700	26,500	32,790	39,630	49,830	59,640	73,140		
23.5			17,730	21,360	26,080	32,270	39,080	49,010	58,800	71,990		
23			17,400	21,020	25,670	31,760	38,520	48,200	57,980	70,860		
22.5			17,080	20,690	25,270	31,260	37,960	47,380	57,150	69,740		
22			16,760	20,360	24,870	30,770	37,410	46,560	56,330	68,640		
21.5			16,450	20,040	24,480	30,290	36,860	45,750	55,510	67,560		
21	10,770		16,140	19,720	24,090	29,810	36,310	44,930	54,700	66,600		
20.5	10,570		15,840	19,410	23,710	29,340	35,770	44,130	53,890	65,630		
20	10,370	12,890	15,540	19,100	23,340	28,880	35,220	43,300	53,080	64,670		
19.5	10,180	12,650	15,290	18,790	22,980	28,430	34,680	42,620	52,260	63,720		
19	9,990	12,410	15,060	18,480	22,600	27,960	34,110	41,930	51,450	62,760	74,380	
18.5	9,800	12,180	14,810	18,190	22,230	27,490	33,560	41,250	50,640	61,800	73,210	
18	9,620	11,950	14,560	17,880	21,880	27,030	33,000	40,560	49,830	60,830	72,060	
17.5	9,440	11,730	14,320	17,570	21,500	26,580	32,450	39,880	49,010	59,870	70,930	
17	9,260	11,510	14,060	17,270	21,140	26,120	31,880	39,190	48,200	58,890	69,810	
16.5	9,090	11,300	13,820	16,960	20,770	25,660	31,340	38,500	47,380	57,930	68,690	
16	8,920	11,090	13,570	16,650	20,400	25,190	30,790	37,830	46,560	56,960	67,560	
15.5	8,750	10,880	13,310	16,340	20,040	24,730	30,220	37,130	45,750	56,000	66,440	
15	8,590	10,680	13,070	16,030	19,660	24,270	29,680	36,450	44,930	55,010	65,310	
14.5	8,430	10,480	12,810	15,720	19,300	23,820	29,110	35,760	44,130	54,050	64,200	
14	8,260	10,280	12,560	15,440	18,950	23,370	28,560	35,090	43,310	53,090	63,070	
13.5	8,100	10,070	12,330	15,140	18,590	22,920	28,030	34,430	42,490	52,120	61,950	
13	7,950	9,910	12,090	14,850	18,230	22,490	27,480	33,770	41,670	51,140	60,840	
12.5	7,790	9,710	11,860	14,570	17,890	22,040	26,980	33,140	40,890	50,170	59,710	
12	7,640	9,520	11,630	14,310	17,550	21,620	26,460	32,510	40,100	49,220	58,590	74,380
11.5	7,480	9,330	11,400	14,030	17,200	21,190	25,970	31,900	39,360	48,290	57,480	73,210
11	7,330	9,150	11,180	13,760	16,880	20,780	25,470	31,290	38,620	47,390	56,380	72,060
10.5	7,210	8,970	10,970	13,500	16,550	20,360	24,970	30,690	37,880	46,470	55,270	70,930
10	7,050	8,800	10,760	13,230	16,240	19,970	24,490	30,100	37,120	45,550	54,170	69,810
9.5	6,920	8,610	10,540	12,970	15,920	19,580	24,010	29,510	36,410	44,680	53,060	68,690
9	6,790	8,450	10,350	12,730	15,610	19,200	23,550	28,930	35,690	43,810	51,960	67,560
8.5	6,650	8,290	10,150	12,470	15,290	18,810	23,080	28,350	34,980	42,950	50,870	66,440
8	6,530	8,120	9,950	12,220	15,000	18,440	22,620	27,800	34,270	42,070	49,760	65,310
7.5	6,400	7,960	9,740	11,960	14,680	18,060	22,170	27,230	33,550	41,190	48,670	64,200
7	6,270	7,800	9,540	11,700	14,380	17,690	21,710	26,660	32,850	40,310	47,580	63,070
6.5	6,160	7,630	9,340	11,450	14,070	17,310	21,240	26,100	32,110	39,440	46,500	61,950
6	6,050	7,460	9,140	11,200	13,770	16,920	20,790	25,530	31,400	38,570	45,410	60,840
5.5	5,920	7,290	8,930	10,950	13,470	16,570	20,320	24,960	30,700	37,700	44,340	59,710
5	5,810	7,140	8,740	10,700	13,160	16,190	19,860	24,400	29,980	36,820	43,250	58,590
4.5	5,690	6,970	8,540	10,440	12,840	15,800	19,410	23,830	29,280	35,950	42,190	57,480
4	5,580	6,800	8,340	10,190	12,530	15,430	18,950	23,270	28,560	35,090	41,140	56,380
3.5	5,440	6,630	8,130	9,960	12,240	15,050	18,470	22,700	27,850	34,220	40,090	55,270
3	5,340	6,470	7,940	9,700	11,920	14,660	18,010	22,140	27,160	33,360	39,090	54,170
2.5	5,220	6,300	7,730	9,440	11,620	14,300	17,560	21,550	26,460	32,510	38,060	53,060
2	5,100	6,140	7,530	9,210	11,310	13,910	17,100	20,990	25,770	31,650	37,060	51,960
1.5	4,980	5,970	7,320	8,970	11,000	13,530	16,640	20,420	25,080	30,820	36,070	50,870
1	4,870	5,810	7,140	8,740	10,700	13,160	16,190	19,860	24,400	29,980	35,090	49,760
ขั้น	อันดับ น. 1	อันดับ น. 2	อันดับ น. 3	อันดับ น. 4	อันดับ น. 5	อันดับ น. 6	อันดับ น. 7	อันดับ น. 8	อันดับ น. 9	อันดับ น. 10	อันดับ น. 11	อันดับ น. 11



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๕) พ.ศ.๒๕๕๗

โดยที่ได้มีการกำหนดมาตรฐานตำแหน่ง และจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลตามลักษณะงานและกลุ่มงาน จึงสมควรปรับปรุงบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดขึ้นใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบกับมาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย และมาตรา ๒๖ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดอัตราจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗ เห็นชอบให้ปรับปรุงบัญชีอัตราค่าจ้าง และบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

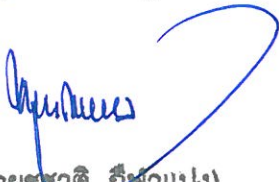
ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๕) พ.ศ.๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา ฉบับที่ ๑๙ พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา ฉบับที่ ๑๙ พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗


(นายสุชาติ กีฬาแปง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล
(แนบท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๕ พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง		หมายเหตุ
				ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
๑	คณงาน	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	๑. ทุกตำแหน่ง หากตำแหน่งว่าง
๒	คณงานประมง	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	ให้ยุบเลิก
๓	คณงานประจำเรือยนต์	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	๒. ทุกตำแหน่งต้องมีค่าจ้าง
๔	คณงานเกษตร	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	ไม่เกินกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูง
๕	ภารโรง	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	ของตำแหน่ง
๖	นักการ	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	
๗	ยาม	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	
๘	คนสวน	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	
๙	บริการหรือพนักงานประจำตึกหรือโรงแรม	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	
๑๐	คณงานประจำรถขยะ	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	
๑๑	คณงานประจำรถดูแลสิ่งปฏิกูล	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	
๑๒	คณงานประจำโรงฆ่าสัตว์	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	
๑๓	พนักงานผลิตน้ำประปา	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	
๑๔	หัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๗,๔๖๐	๑๙,๑๐๐	
๑๕	คนครัว	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	
๑๖	พนักงานดับเพลิง	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๙,๑๐๐	
๑๗	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๙,๑๐๐	
๑๘	พนักงานวิทยุ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้น ๑๙,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มที่ขั้น ๑๙,๓๐๐
๑๙	พนักงานขับรถยนต์	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้น ๑๙,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มที่ขั้น ๑๙,๓๐๐
๒๐	หัวหน้าหมวดรถยนต์	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๗,๔๖๐	๓๐,๗๙๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้น ๑๙,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มที่ขั้น ๑๙,๓๐๐ ถึงขั้น ๒๓,๓๔๐ และกลุ่มที่ ๓ เริ่มที่ ๒๓,๓๗๐
๒๑	พนักงานเทศกิจ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑	๖,๑๔๐	๑๙,๑๐๐	

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล
(แบบท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๕ พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง		หมายเหตุ
				ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
๒๒	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๗,๔๖๐	๓๐,๗๙๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้น ๑๙,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มที่ขั้น ๑๙,๓๐๐ ถึงขั้น ๒๓,๓๔๐ และกลุ่มที่ ๓ เริ่มที่ ๒๓,๓๗๐
๒๓	พนักงานขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้น ๑๙,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มที่ขั้น ๑๙,๓๐๐
๒๔	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้น ๑๙,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มที่ขั้น ๑๙,๓๐๐
๒๕	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้น ๑๙,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มที่ขั้น ๑๙,๓๐๐
๒๖	เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้น ๑๙,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มที่ขั้น ๑๙,๓๐๐
๒๗	ลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือน ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึง พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด และตำแหน่งอื่นๆ ที่มีได้กำหนดไว้ ในบัญชีกำหนดตำแหน่งและบัญชีอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้น ๑๙,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มที่ขั้น ๑๙,๓๐๐
๒๘	คนงานเครื่องสูบน้ำ	ช่าง	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๙,๑๐๐	
๒๙	คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	ช่าง	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๙,๑๐๐	
๓๐	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	ช่าง	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๙,๑๐๐	
๓๑	พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้น ๑๙,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มที่ขั้น ๑๙,๓๐๐
๓๒	พนักงานขับเรือชุด (รถชุด)	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้น ๑๙,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มที่ขั้น ๑๙,๓๐๐
๓๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๓	๗,๔๖๐	๓๐,๗๙๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้น ๑๙,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มที่ขั้น ๑๙,๓๐๐ ถึงขั้น ๒๓,๓๔๐ และกลุ่มที่ ๓ เริ่มที่ ๒๓,๓๗๐

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล
(แนบท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๕ พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง		หมายเหตุ
				ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
๓๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ช่าง	กลุ่มที่ ๒-๓	๘,๓๔๐	๓๓,๐๐๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๒ ถึงขั้น ๒๓,๓๔๐ และกลุ่มที่ ๓ เริ่มที่ ๒๓,๓๗๐

บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล
(แนบท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๕ พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗)
กลุ่มที่ ๑

ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง	ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง
๑	๔,๘๗๐	๑๘	๑๐,๒๘๐
๑.๕	๔,๙๘๐	๑๘.๕	๑๐,๕๔๐
๒	๕,๑๐๐	๑๙	๑๐,๗๖๐
๒.๕	๕,๒๒๐	๑๙.๕	๑๐,๙๗๐
๓	๕,๓๔๐	๒๐	๑๑,๑๘๐
๓.๕	๕,๔๕๐	๒๐.๕	๑๑,๔๐๐
๔	๕,๕๘๐	๒๑	๑๑,๖๓๐
๔.๕	๕,๖๙๐	๒๑.๕	๑๑,๘๖๐
๕	๕,๘๑๐	๒๒	๑๒,๐๙๐
๕.๕	๕,๙๓๐	๒๒.๕	๑๒,๓๓๐
๖	๖,๑๔๐	๒๓	๑๒,๕๖๐
๖.๕	๖,๓๐๐	๒๓.๕	๑๒,๘๑๐
๗	๖,๔๗๐	๒๔	๑๓,๐๗๐
๗.๕	๖,๖๓๐	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐
๘	๖,๘๐๐	๒๕	๑๓,๕๖๐
๘.๕	๖,๙๗๐	๒๕.๕	๑๔,๐๓๐
๙	๗,๑๔๐	๒๖	๑๔,๓๑๐
๙.๕	๗,๒๙๐	๒๖.๕	๑๔,๕๗๐
๑๐	๗,๔๖๐	๒๗	๑๔,๘๕๐
๑๐.๕	๗,๖๓๐	๒๗.๕	๑๕,๑๔๐
๑๑	๗,๘๐๐	๒๘	๑๕,๔๔๐
๑๑.๕	๗,๙๖๐	๒๘.๕	๑๕,๗๒๐
๑๒	๘,๑๒๐	๒๙	๑๖,๐๓๐
๑๒.๕	๘,๒๙๐	๒๙.๕	๑๖,๓๔๐
๑๓	๘,๔๕๐	๓๐	๑๖,๖๕๐
๑๓.๕	๘,๖๑๐	๓๐.๕	๑๖,๙๖๐
๑๔	๘,๘๐๐	๓๑	๑๗,๒๗๐
๑๔.๕	๘,๙๗๐	๓๑.๕	๑๗,๕๗๐
๑๕	๙,๑๕๐	๓๒	๑๗,๘๘๐
๑๕.๕	๙,๓๓๐	๓๒.๕	๑๘,๑๙๐
๑๖	๙,๕๒๐	๓๓	๑๘,๔๘๐
๑๖.๕	๙,๗๑๐	๓๓.๕	๑๘,๗๙๐
๑๗	๙,๙๑๐	๓๔	๑๙,๑๐๐
๑๗.๕	๑๐,๐๗๐		

บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล
(แนบท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๕ พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗)
กลุ่มที่ ๒

ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง	ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง
๑	๗,๕๓๐	๑๘	๑๖,๘๘๐
๑.๕	๗,๗๓๐	๑๘.๕	๑๗,๒๐๐
๒	๗,๙๔๐	๑๙	๑๗,๕๕๐
๒.๕	๘,๑๓๐	๑๙.๕	๑๗,๘๙๐
๓	๘,๓๔๐	๒๐	๑๘,๒๓๐
๓.๕	๘,๕๔๐	๒๐.๕	๑๘,๕๙๐
๔	๘,๗๔๐	๒๑	๑๘,๙๕๐
๔.๕	๘,๙๗๐	๒๑.๕	๑๙,๓๐๐
๕	๙,๒๑๐	๒๒	๑๙,๖๖๐
๕.๕	๙,๔๔๐	๒๒.๕	๒๐,๐๔๐
๖	๙,๗๐๐	๒๓	๒๐,๔๐๐
๖.๕	๙,๙๖๐	๒๓.๕	๒๐,๗๗๐
๗	๑๐,๑๙๐	๒๔	๒๑,๑๔๐
๗.๕	๑๐,๔๔๐	๒๔.๕	๒๑,๕๐๐
๘	๑๐,๗๐๐	๒๕	๒๑,๘๘๐
๘.๕	๑๑,๐๐๐	๒๕.๕	๒๒,๒๓๐
๙	๑๑,๓๑๐	๒๖	๒๒,๖๐๐
๙.๕	๑๑,๖๒๐	๒๖.๕	๒๒,๙๘๐
๑๐	๑๑,๙๒๐	๒๗	๒๓,๓๔๐
๑๐.๕	๑๒,๒๔๐		
๑๑	๑๒,๕๓๐		
๑๑.๕	๑๒,๘๔๐		
๑๒	๑๓,๑๖๐		
๑๒.๕	๑๓,๔๗๐		
๑๓	๑๓,๗๗๐		
๑๓.๕	๑๔,๐๗๐		
๑๔	๑๔,๓๘๐		
๑๔.๕	๑๔,๖๘๐		
๑๕	๑๕,๐๐๐		
๑๕.๕	๑๕,๒๙๐		
๑๖	๑๕,๖๑๐		
๑๖.๕	๑๕,๙๒๐		
๑๗	๑๖,๒๔๐		
๑๗.๕	๑๖,๕๕๐		

บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล
(แนบท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๕ พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗)

กลุ่มที่ ๓

ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง	ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง
๑	๙,๒๑๐	๑๘	๒๐,๗๘๐
๑.๕	๙,๔๕๐	๑๘.๕	๒๑,๑๙๐
๒	๙,๗๐๐	๑๙	๒๑,๖๒๐
๒.๕	๙,๙๖๐	๑๙.๕	๒๒,๐๔๐
๓	๑๐,๑๙๐	๒๐	๒๒,๔๙๐
๓.๕	๑๐,๔๕๐	๒๐.๕	๒๒,๙๒๐
๔	๑๐,๗๐๐	๒๑	๒๓,๓๗๐
๔.๕	๑๑,๐๐๐	๒๑.๕	๒๓,๘๒๐
๕	๑๑,๓๑๐	๒๒	๒๔,๒๗๐
๕.๕	๑๑,๖๒๐	๒๒.๕	๒๔,๗๓๐
๖	๑๑,๙๒๐	๒๓	๒๕,๑๙๐
๖.๕	๑๒,๒๔๐	๒๓.๕	๒๕,๖๗๐
๗	๑๒,๕๓๐	๒๔	๒๖,๑๖๐
๗.๕	๑๒,๘๔๐	๒๔.๕	๒๖,๖๘๐
๘	๑๓,๑๖๐	๒๕	๒๗,๑๘๐
๘.๕	๑๓,๕๓๐	๒๕.๕	๒๘,๐๓๐
๙	๑๓,๙๑๐	๒๖	๒๘,๕๖๐
๙.๕	๑๔,๓๐๐	๒๖.๕	๒๙,๑๑๐
๑๐	๑๔,๖๖๐	๒๗	๒๙,๖๘๐
๑๐.๕	๑๕,๐๕๐	๒๗.๕	๓๐,๒๒๐
๑๑	๑๕,๔๓๐	๒๘	๓๐,๗๙๐
๑๑.๕	๑๕,๘๐๐	๒๘.๕	๓๑,๓๔๐
๑๒	๑๖,๑๙๐	๒๙	๓๑,๘๘๐
๑๒.๕	๑๖,๕๗๐	๒๙.๕	๓๒,๔๕๐
๑๓	๑๖,๙๒๐	๓๐	๓๓,๐๐๐
๑๓.๕	๑๗,๓๑๐	๓๐.๕	๓๓,๕๖๐
๑๔	๑๗,๖๙๐	๓๑	๓๔,๑๑๐
๑๔.๕	๑๘,๐๖๐	๓๑.๕	๓๔,๖๘๐
๑๕	๑๘,๔๔๐	๓๒	๓๕,๒๒๐
๑๕.๕	๑๘,๘๑๐	๓๒.๕	๓๕,๗๖๐
๑๖	๑๙,๒๐๐	๓๓	๓๖,๔๕๐
๑๖.๕	๑๙,๕๘๐	๓๓.๕	๓๗,๑๓๐
๑๗	๑๙,๙๗๐	๓๔	๓๗,๘๓๐
๑๗.๕	๒๐,๓๖๐		



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๗

ด้วยเห็นสมควรปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และ
แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตลอดจน
เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการวางแผนอัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสิทธิประโยชน์ต่างๆ ดังนั้น
จึงสมควรปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง การจัดทำแผน
อัตรากำลังพนักงานจ้าง และสิทธิประโยชน์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗ ประกอบกับมติ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา (ก.อบต.จังหวัดพะเยา) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่
๒๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗ เห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานจ้าง การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง และสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ดังนี้

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ และให้
ใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ., ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๓ วรรคแปด ข้อ ๙ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๙ ข้อ
๓๐ ข้อ ๓๑ ข้อ ๓๒ ข้อ ๓๓ ข้อ ๓๔ ข้อ ๓๕ ข้อ ๔๐ ข้อ ๔๑ ข้อ ๔๖ ข้อ ๔๗ ข้อ ๖๓ ข้อ ๖๔ ข้อ ๖๘ ของประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕
กรกฎาคม ๒๕๕๗ และข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ วรรคแปด “ค่าตอบแทนพิเศษ หมายความว่า เงินที่จ่ายเพิ่มให้กับพนักงานจ้างที่ได้รับ
อัตราค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของตำแหน่งนั้น จนไม่อาจได้รับการเลื่อนอัตราค่าตอบแทนได้”

“ข้อ ๙ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดย
ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการ
จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓”

“หมวด ๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง”

“ข้อ ๑๔ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ในส่วนราชการ
ต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วน
ตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วเสนอ
ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ใน
แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล”

/ “ ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลัง...

“ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

การกำหนดจำนวนพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง หากเป็นพนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ การกำหนดจำนวนให้เป็นไปตามรายได้จริงของปีที่ผ่านมาขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ตั้งแต่ ๑๐๐ ล้านบาทขึ้นไป มีพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษได้หนึ่งคน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ตั้งแต่ ๒๐๐ ล้านบาทขึ้นไป มีพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษได้ไม่เกินสามคน”

“ข้อ ๑๖ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยเหลือปฏิบัติงานได้”

“ข้อ ๑๗ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๕ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ”

“ข้อ ๓๐ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานลักษณะงานใดให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ทักษะประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่งงานวิชาชีพเฉพาะ ซึ่งมีประสบการณ์ตรงตามลักษณะงานในตำแหน่งที่ได้รับการว่าจ้าง ให้ได้รับการปรับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อทุกประสบการณ์ ๒ ปี แต่ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นสูงสุดไม่เกิน ๕ ช่วง”

“ข้อ ๓๑ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี

ให้พนักงานจ้างเว้นแต่พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อจูงใจให้พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๒) พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

/ทั้งนี้ ควบคุม....

ทั้งนี้ ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน

กรณีพนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของอัตราค่าตอบแทน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนพิเศษได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงตำแหน่งนั้น โดยจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีที่มีการประเมิน ถึง ๓๐ กันยายนของปีถัดไป”

“ข้อ ๓๒ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทน หรือเลื่อนค่าตอบแทน หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐ บาท”

“ข้อ ๓๓ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๓๑”

“ข้อ ๓๔ พนักงานจ้างผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างได้ ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในลักษณะงานนั้นตามผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักการในข้อ ๓๑ ได้”

“ข้อ ๓๕ ให้พนักงานจ้างได้รับสิทธิประโยชน์และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม”

“ข้อ ๔๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายใต้หลักการที่จะประเมินผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่มีความชัดเจน”

“ข้อ ๔๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- (ก) ปริมาณผลงาน
- (ข) คุณภาพผลงาน
- (ค) ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา
- (ง) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

(๒) การประเมินพฤติกรรมการทำงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จของงาน และระบุพฤติกรรมบ่งชี้ที่พึงประสงค์ของแต่ละสมรรถนะ แล้วให้ประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกในการปฏิบัติงานจริงของพนักงานจ้างเปรียบเทียบกับสมรรถนะและพฤติกรรมบ่งชี้ที่กำหนด

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	๙๕ – ๑๐๐ คะแนน
ดีมาก	๘๕ – ๙๔ คะแนน
ดี	๗๕ – ๘๔ คะแนน
พอใช้	๖๕ – ๗๔ คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕ คะแนน

/แบบประเมิน...

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาใช้แบบแนบท้ายประกาศนี้ หรืออาจปรับใช้ตามความเหมาะสมของลักษณะงานและวิธีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเลือกใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างก็ได้ ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวต้องครอบคลุมงาน/ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ความสำเร็จของงาน ผลผลิตที่คาดหวังจากการปฏิบัติงาน และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(ก) ช่วงเริ่มรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป้าหมายผลสำเร็จของงานในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมอบหมายให้พนักงานจ้างปฏิบัติ จากนั้นให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมิน และพนักงานจ้างแต่ละคน ร่วมกันวางแผนการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและ/หรือความสำเร็จของงานซึ่งพนักงานจ้างผู้นั้นต้องรับผิดชอบในรอบการประเมินนั้น โดยกำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งระบุพฤติกรรมในการทำงานที่คาดหวังด้วย

(ข) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้า ในการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานตาม (ก) รวมทั้งคอยให้คำแนะนำและช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานจ้างสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จของงานที่กำหนด

(ค) เมื่อครบรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินดำเนินการดังนี้

(๑) ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

(๒) จัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามลำดับคะแนนผลการประเมิน

(๓) เสนอบัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามลำดับคะแนนผลการประเมินให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน พิจารณามาตรฐาน ความโปร่งใสและเป็นธรรมของการประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนอัตราค่าตอบแทน และการบริหารงานบุคคลต่อไป”

“ข้อ ๔๖ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่หลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอแก่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

“ข้อ ๔๗ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวทางดังต่อไปนี้

(๑) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล และผู้รับผิดชอบงาน/โครงการร่วมกันประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ประเมินจากผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมาย พฤติกรรมและคุณลักษณะการปฏิบัติงาน โดยสอดคล้องกับข้อตกลง/เงื่อนไขในสัญญาจ้าง ทั้งนี้โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐

(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษเป็นรายเดือน หรือเป็นระยะ ๆ เมื่องาน/โครงการ ได้ดำเนินการไปแล้วร้อยละ ๒๕ ร้อยละ ๕๐ ร้อยละ ๗๕ และร้อยละ ๑๐๐ หรืออื่น ๆ โดยเทียบเคียงกับเป้าหมายของงาน/โครงการ”

“ข้อ ๖๓ การลาพักผ่อนประจำปีของพนักงานจ้าง มีสิทธิลาพักผ่อนโดยให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา ปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วันทำการ สำหรับในปีแรกที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างยังไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน เว้นแต่ผู้ที่เคยได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และได้พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว แต่ต่อมาได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมอีก”

“ข้อ ๖๔ การลาคลอดบุตรของพนักงานจ้าง มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ ๙๐ วัน นับรวมวันหยุดประจำปี สัปดาห์และวันหยุดพิเศษในระหว่างลาโดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน ๔๕ วัน และมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรจากกองทุนประกันสังคม ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม”

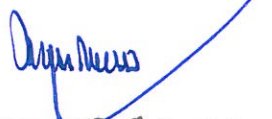
“ข้อ ๖๘ การลา นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้อยู่ในดุลพินิจของนายกองคการบริหารส่วนตำบล แต่ไม่ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา

การอนุญาตให้ลาตามข้อ ๖๑, ๖๒, ๖๓ และ ข้อ ๖๔ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”

ข้อ ๓ พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่ในวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับค่าตอบแทนเพื่อชดเชยสำหรับพนักงานจ้างที่ได้รับผลกระทบ ซึ่งเป็นพนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ เพื่อให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนหลังการชดเชยต้องไม่น้อยกว่าผู้ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานจ้างใหม่ รายละเอียดสูตรในการคำนวณท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗


(นายภูชาติ กีฬาแปง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา

บัญชีกำหนดค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
(แนบท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)
ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗)

ลำดับ	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทน	
		ลักษณะงาน	บาท
๑	ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๑,๐๐๐
๒	ปริญญาโททั่วไปหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗,๕๐๐
๓	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๘๐๐
๔	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งขับเคลื่อนเครื่องจักรกล ขนาดกลางหรือขนาดเล็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๐๐๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มี หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑,๕๐๐
๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐,๘๔๐

บัญชีกำหนดค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

(แนบท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗)

ลำดับ	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทน	
		ลักษณะงาน	บาท
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙,๕๐๐

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
(แนบท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)
ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗)

พนักงานจ้างทั่วไป	
อัตรา ขั้น	บาท/เดือน ๙,๐๐๐

พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ	
อัตรา ขั้นสูง	บาท/เดือน ๑๘,๗๕๐
ขั้นต่ำ	๙,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท., ปวส	
ขั้นสูง	๒๒,๖๐๐
ขั้นต่ำ	๑๐,๘๕๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดเล็ก	
ขั้นสูง	๓๐,๒๒๐
ขั้นต่ำ	๑๕,๐๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท	
ขั้นสูง	๓๘,๕๒๐
ขั้นต่ำ	๑๗,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก	
ขั้นสูง	๔๗,๓๘๐
ขั้นต่ำ	๒๑,๐๐๐

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๕๓,๐๘๐
ขั้นต่ำ	๒๔,๕๐๐

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน ครั้งที่..... ระหว่างวันที่..... ถึงวันที่

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว).....

วันที่เริ่มสัญญาจ้าง.....วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง.....

ชื่องาน/โครงการ

ตำแหน่ง.....ลักษณะงาน.....สังกัด.....

ส่วนที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

หน้าที่ / ภารกิจ	ตัวชี้วัด/ผลงานจริง	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
๒.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
๓.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
๔.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
๕.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
รวม							๑๐๐ %	

$$\begin{array}{l} \text{คะแนนผลสัมฤทธิ์} \\ \text{ของงาน} \end{array} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{๕} = \frac{\boxed{}}{\boxed{}} = \boxed{} \times \boxed{๑๐๐}$$

หมายเหตุ : ๕ ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

๑๐๐ ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มี

ฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

ส่วนที่ ๓ การประเมินพฤติกรรมการทำงาน

พฤติกรรมการทำงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ค)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	๑	๒	๓	๔	๕		
	ต่ำกว่ากำหนดมาก	ต่ำกว่ากำหนด	ตามกำหนด	เกินกว่าที่กำหนด	เกินกว่าที่กำหนดมาก		
๑. สมรรถนะ..... *(ระบุพฤติกรรมพึงชี้)							
๒. สมรรถนะ..... *(ระบุพฤติกรรมพึงชี้)							
๓. สมรรถนะ..... *(ระบุพฤติกรรมพึงชี้)							
๔. สมรรถนะ..... *(ระบุพฤติกรรมพึงชี้)							
๕. สมรรถนะ..... *(ระบุพฤติกรรมพึงชี้)							
รวม						๑๐๐ %	

คะแนนพฤติกรรม
การทำงาน = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)}}{๕}$ = = X

๑๐๐

หมายเหตุ : ๕ ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง
๑๐๐ ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมปฏิบัติงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

ส่วนที่ ๔ การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) x (ข)
ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน		๘๐ %	
ผลการประเมินด้านพฤติกรรมการทำงาน		๒๐ %	
รวม			

ระดับผลการประเมิน

ระดับผลการประเมิน รอบที่ ๑	ระดับผลการประเมิน รอบที่ ๒	สรุปผลการประเมินทั้งปี (ผลการประเมินครั้งที่ ๑ + ผลการประเมินครั้งที่ ๒) ๒
☐ ดีเด่น ๙๕-๑๐๐%	☐ ดีเด่น ๙๕-๑๐๐%	☐ ดีเด่น ๙๕-๑๐๐ %
☐ ดีมาก ๘๕-๙๔%	☐ ดีมาก ๘๕-๙๔%	☐ ดีมาก ๘๕-๙๔%
☐ ดี ๗๕-๘๔%	☐ ดี ๗๕-๘๔%	☐ ดี ๗๕-๘๔%
☐ พอใช้ ๖๕-๗๔%	☐ พอใช้ ๖๕-๗๔%	☐ พอใช้ ๖๕-๗๔%
☐ ต้องปรับปรุง ๐-๖๔%	☐ ต้องปรับปรุง ๐-๖๔%	☐ ต้องปรับปรุง ๐-๖๔%

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

ผู้รับการประเมิน

☐ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผู้ประเมิน

☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ

ในกรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยอมลงนาม ให้ผู้แจ้งบันทึกไว้เป็นหลักฐาน

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

☐ เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

☐ มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....

ลงชื่อ
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....

ลงชื่อ
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของนายก.....

- ☐ เห็นด้วยกับการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ
- ☐ มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรอง ดังนี้

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของพนักงานจ้าง

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว).....

วันที่เริ่มสัญญาจ้าง.....วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง.....

ชื่องาน/โครงการ

ตำแหน่ง.....ลักษณะงาน.....สังกัด.....

ประเมินผลการปฏิบัติงาน ☐ ประจำเดือน.....

☐ ตามความสำเร็จของงาน () ๒๕ % () ๕๐ % () ๗๕ % () ๑๐๐ %

☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ส่วนที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

หน้าที่ / ภารกิจ	ตัวชี้วัด/ผลงานจริง	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
๒.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
๓.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
๔.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
รวม							๑๐๐ %	

คะแนนผลสัมฤทธิ์
ของงาน = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{๕}$ = = X ๑๐๐

หมายเหตุ : ๕ ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย
 ๑๐๐ ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มี
 ฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

ส่วนที่ ๓ การประเมินพฤติกรรมกาปฏิบัติงาน

พฤติกรรมกาปฏิบัติงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ค)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	๑	๒	๓	๔	๕		
	ต่ำกว่า กำหนดมาก	ต่ำกว่า กำหนด	ตาม กำหนด	เกินกว่าที่ กำหนด	เกินกว่าที่ กำหนดมาก		
๑. สมรรถนะ..... *(ระบุพฤติกรรมบ่งชี้)							
๒. สมรรถนะ..... *(ระบุพฤติกรรมบ่งชี้)							
๓. สมรรถนะ..... *(ระบุพฤติกรรมบ่งชี้)							
๔. สมรรถนะ..... *(ระบุพฤติกรรมบ่งชี้)							
๕. สมรรถนะ..... *(ระบุพฤติกรรมบ่งชี้)							
รวม						๑๐๐ %	

$$\begin{array}{l} \text{คะแนนพฤติกรรม} \\ \text{การปฏิบัติงาน} \end{array} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)}}{๕} = \frac{\boxed{}}{\boxed{}} = \boxed{} \times \boxed{๑๐๐}$$

หมายเหตุ : ๕ ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง
๑๐๐ ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมปฏิบัติงานให้เป็นคะแนนที่มี
ฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

ส่วนที่ ๔ การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) x (ข)
ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน		๙๐ %	
ผลการประเมินด้านพฤติกรรมกาปฏิบัติงาน		๑๐ %	
รวม			

ระดับผลการประเมิน

ระดับผลการประเมิน	
☐ ดีเด่น	๙๕-๑๐๐%
☐ ดีมาก	๘๕-๙๔%
☐ ดี	๗๕-๘๔%
☐ พอใช้	๖๕-๗๔%
☐ ต้องปรับปรุง	๐-๖๔%

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

ผู้รับการประเมิน

☐ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผู้ประเมิน

☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ

ในกรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยอมลงนาม ให้ผู้แจ้งบันทึกไว้เป็นหลักฐาน

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

☐ เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

☐ มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของนายก.....

☐ เห็นด้วยกับการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

☐ มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรอง ดังนี้

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แนวทางกำหนดค่าตอบแทนทดแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ (ผู้ที่ได้รับการจ้างก่อน ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

กำหนดแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนเพื่อชดเชยให้กับพนักงานจ้างที่ได้รับผลกระทบที่อยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ เพื่อให้พนักงานจ้างผู้นั้นยังคงได้รับค่าตอบแทนหลังการชดเชยต้องไม่น้อยกว่าผู้ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานจ้างใหม่ โดยใช้สูตรในการคำนวณจากระบบพนักงานราชการของพลเรือนมาใช้บังคับ ดังนี้

สูตรในการคำนวณ

$$\begin{aligned}\text{อัตราค่าตอบแทนใหม่} &= \text{อัตราแรกบรรจุสัญญาจ้างใหม่} + \text{เงินชดเชย} \\ \text{เงินชดเชย} &= \text{อัตราการชดเชย (๐.๖๗)} \times (\text{ค่าตอบแทนปัจจุบัน} - \text{อัตราแรกบรรจุเดิม}) \\ &\text{โดยหากคำนวณแล้วมีเศษให้ปรับเป็นฐานสิบ}\end{aligned}$$

อัตราแรกบรรจุสัญญาจ้างใหม่ หมายถึง อัตราแรกบรรจุในการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

อัตราแรกบรรจุเดิม หมายถึง อัตราแรกบรรจุในการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๔