



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง
อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง ได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน โดยการคัดเลือกงาน หรือกระบวนการจากภารกิจแต่ละประเภทที่จะทำการประเมินและระบุความเสี่ยงหรือค้นหาความเสี่ยงด้วยวิธีการต่างๆ ดังนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์ เพื่อป้องกันความเสี่ยงของการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวกับการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีอยู่ปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติ ทำให้แนวโน้มของการทุจริตและประพฤติมิชอบในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

(๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

(๓) สภาพการทุจริตและประพฤติมิชอบอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

(๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

(๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

(๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่างๆ

(๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกิดจากอำนาจบารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่ โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบมากยิ่งขึ้น

(๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตและประพฤติมิชอบในเชิงนโยบาย ที่ทำการทุจริตและประพฤติมิชอบกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคคลเหล่านั้น

(๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบว่าบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

(๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพิ่มเติม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

(๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

(๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมไทยได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นการยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ยอมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

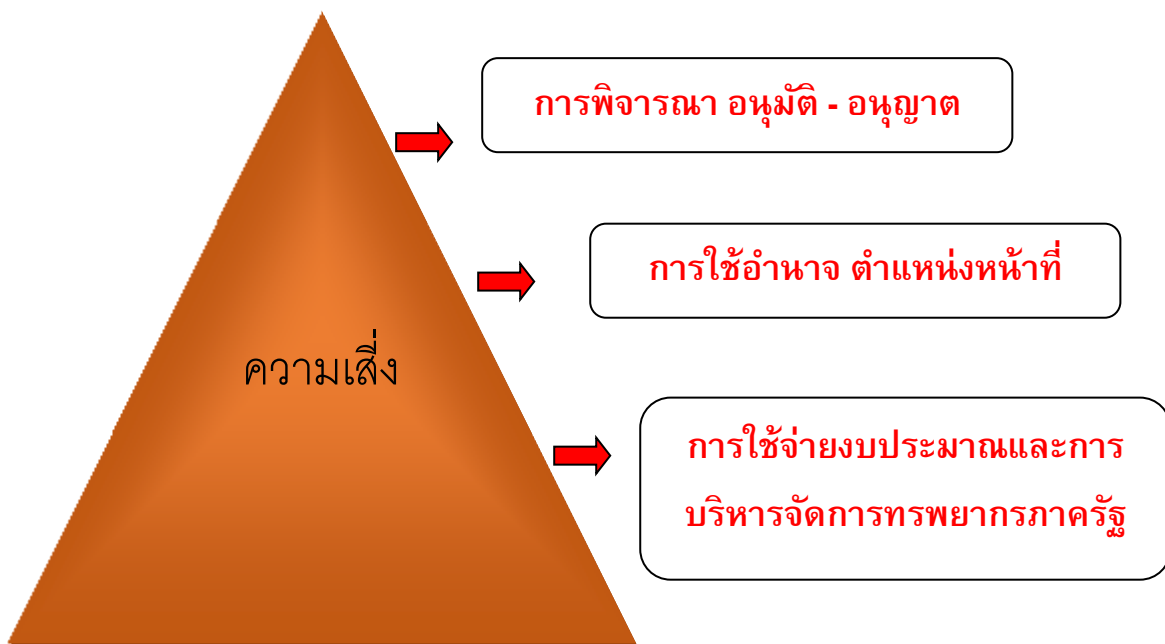
องค์ประกอบที่ทำให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

องค์ประกอบหรือปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย แรงกดดันหรือแรงจูงใจหรือโอกาส ซึ่งเกิดจากช่องโหว่ของระบบต่างๆ คุณภาพการควบคุมกับควบคุมภายในขององค์กรมีจุดอ่อน

ขอบเขตประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การแบ่งประเภทความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ออกเป็น ๓ ด้านดังนี้

- (๑) ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติ - อนุญาต
- (๒) ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
- (๓) ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๙ ขั้น ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การระบุความเสี่ยง

ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง

ขั้นตอนที่ ๓ เมตริกส์ระดับความเสี่ยง

ขั้นตอนที่ ๔ การประเมินการควบคุมความเสี่ยง

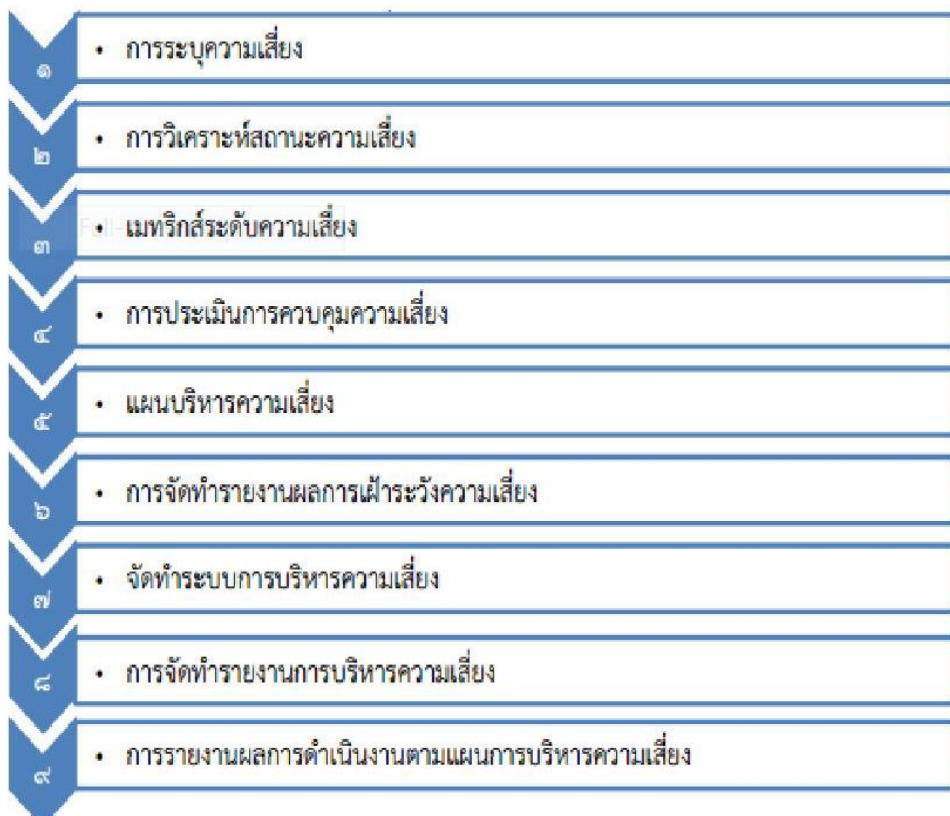
ขั้นตอนที่ ๕ แผนบริหารความเสี่ยง

ขั้นตอนที่ ๖ การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง

ขั้นตอนที่ ๗ จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง

ขั้นตอนที่ ๘ การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง

ขั้นตอนที่ ๙ การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง



องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง ได้แสดงผลการประเมินความเสี่ยง ของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้ (สัญลักษณ์สี)

ตารางแสดงสถานะความเสี่ยง (แยกตามสี มี ๔ สี ๔ ระดับ)

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง
๑	การใช้ดุลพินิจในการอนุมัติ อนุญาตหรือยกเว้นระเบียบที่เอื้อประโยชน์ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน				
๒	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์/การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจ เพื่อหวังความก้าวหน้า				
๓	การกำหนดTOR/คุณลักษณะของสินค้าหรือบริการที่มีลักษณะใกล้เคียงกับ คุณลักษณะของสินค้าหรือบริการของบริษัทใดบริษัทหนึ่งหรือมีคุณภาพสูงหรือมูลค่า สูงเกินความจำเป็นทำให้เกิดความคุ้มค่าการใช้งบประมาณภาครัฐ				
๔	การเลื่อนตำแหน่งขึ้นอย่างไม่เป็นธรรม หรือ การโยกย้ายอย่างไม่เป็นธรรม				
๕	เบิกเงินราชการเป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยงค่าพาหนะค่าที่พัก				
๖	ยักยอกเงินหลวง ปลอมแปลงเอกสารในการเบิกจ่าย				
๗	การใช้ดุลพินิจในการเลือกวิธีการจัดซื้อ จัดจ้าง				
๘	การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อ จัดจ้าง				
๙	ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการป้องกันผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจส่งผลต่อการบริหาร ทรัพยากร				
๑๐	การเบียดบังเวลาวิสตุครุภัณฑ์/ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในเรื่องส่วนตัว				
๑๑	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ การฝึกอบรม การจัดงานการประชุม และ ระเบียบอื่น ๆ ทำให้การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ				
๑๒	มีการให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรองคู่สัญญาหรือประโยชน์อื่นใดในโอกาสต่าง ๆ เพื่อเอื้อประโยชน์				
๑๓	การตรวจการจ้าง กรรมการ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ไม่มีความเชี่ยวชาญ ทำให้ งานขาดคุณภาพ				

สถานะสีเขียว = ความเสี่ยงระดับต่ำ

สถานะสีเหลือง = ความเสี่ยงระดับปานกลาง(สามารถใช้ความรอบคอบระมัดระวัง ในระหว่างปฏิบัติงานตามปกติควบคุมดูแลได้)

สถานะสีส้ม = ความเสี่ยงระดับสูง(งานที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายคน หลายหน่วยงาน มีหลายขั้นตอนจนยากต่อการควบคุม)

สถานะสีแดง = ความเสี่ยงระดับสูงมาก(งานที่เกี่ยวข้องกับคนภายนอก คนที่ไม่รู้จัก ไม่สามารถตรวจสอบได้ ไม่สามารถกำกับติดตาม)

จากตารางแสดงสถานะความเสี่ยง (แยกตามรายสี) จำนวน ๑๓ ข้อ องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง จึงจัดทำตารางมาตรการ/กิจกรรม/งานที่มีลักษณะเป็นแนวทางป้องกัน แก้ไขเหตุการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม/งานที่มีลักษณะเป็นแนวทางป้องกัน แก้ไขเหตุการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่/ ระดับสี	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต
๑	การใช้ดุลพินิจในการอนุมัติ อนุญาตหรือยกเว้นระเบียบที่ เอื้อ ประ โย ช น์ หรือ มี ผลประโยชน์ทับซ้อน	เป็นความเสี่ยงระดับปานกลาง เนื่องจากองค์การบริหารส่วน ตำบลสันโค้งมีคณะผู้บริหารชุด ใหม่ยังต้องศึกษาข้อระเบียบ กฎหมายในการอนุมัติ อนุญาต หรือยกเว้นระเบียบฯ	-จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม -จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ -จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต เผยแพร่ทางเว็บไซต์ อบต.สันโค้ง www.sankong.go.th -มีการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องอำนาจหน้าที่ กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้กับผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน สมาชิกสภาท้องถิ่น
๒	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์/การให้และการรับ ของขวัญสินน้ำใจ เพื่อหวัง ความก้าวหน้า	เป็นความเสี่ยงระดับต่ำที่มี โอกาสเกิดขึ้นน้อยมากใน องค์กร	-ประ ชา สัม พันธ์ นโยบายไม่รับ ของ ข ว ญ (No Gift Policy) -จัดกิจกรรม “ปฏิญาณตนในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน -มีการเผยแพร่มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทางเว็บไซต์ อบต.สันโค้ง www.sankong.go.th
๓	การกำหนดTOR/คุณลักษณะ ของสินค้าหรือบริการที่มี ลักษณะใกล้เคียงกับคุณลักษณะ ของสินค้าหรือบริการของบริษัท ใดบริษัทหนึ่งหรือมีคุณภาพสูง หรือมูลค่าสูงเกินความจำเป็นทำ ให้ไม่เกิดความคุ้มค่าการใช้ งบประมาณภาครัฐ	เป็นความเสี่ยงระดับต่ำเพราะ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	-จัดทำประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการ จัดหาพัสดุ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ อบต.สันโค้ง www.sankong.go.th -

ที่/ ระดับสี	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต
๔	การเลื่อนตำแหน่งขึ้นอย่างไม่ เป็นธรรม หรือ การโยกย้าย อย่างไม่เป็นธรรม	เป็นความเสี่ยงระดับต่ำเพราะ เจ้าหน้าที่ทำตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล	- จัดทำประชาสัมพันธ์ งานบุคลากรถึงหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็น ปัจจุบัน เผยแพร่ทางเว็บไซต์ อบต.สันโค้ง www.sankong.go.th
๕	เบิกเงินราชการเป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ย เลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก	เป็น ความเสี่ยงระดับต่ำ เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินตาม ระเบียบหนังสือสั่งการ	-ประชาสัมพันธ์ ทบทวนซักซ้อมทำความเข้าใจ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน ตามระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง
๖	ยักยอกเงินหลวง ปลอมแปลง เอกสารในการเบิกจ่าย	เป็นความเสี่ยงระดับต่ำ มีโทษทางวินัยสูง	-จัดทำข้อร้องเรียนการทุจริต เว็บไซต์ อบต. เผยแพร่ทางเว็บไซต์ อบต.สันโค้ง www.sankong.go.th
๗	การใช้ดุลพินิจในการเลือก วิธีการจัดซื้อ จัดจ้าง	เป็นความเสี่ยงระดับปานกลาง เพราะใช้รูปแบบคณะกรรมการ พิจารณาลงมติร่วมกัน	-จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อบรรณคดีให้ข้าราชการ และพนักงานจ้าง เสริมสร้างฐานความคิดในการ แยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม และยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ -จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง
๘	การเอื้อ ผล ประโยชน์ ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	เป็นความเสี่ยงระดับปานกลาง เพราะใช้รูปแบบคณะกรรมการ พิจารณาลงมติร่วมกัน	-จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม -จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง
๙	การเบียดบังเวลา/วัสดุครุภัณฑ์/ ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ในเรื่องส่วนตัว	เป็นความเสี่ยงระดับปานกลาง อาจมีเจ้าหน้าที่บางคนไม่ทำ ตามกฎระเบียบที่อบต.กำหนด ไว้	-จัดทำบัญชีควบคุมวัสดุครุภัณฑ์/ทรัพย์สินของทาง ราชการ -จัดทำเอกสารการปฏิบัติหน้าที่ เช่น เอกสาร การใช้รถ การออกนอกสถานที่ การอยู่เวรยาม ฯลฯ
๑๐	การเลือกปฏิบัติในการให้บริการ แก่ผู้รับบริการ เช่น บุคคลในวง งานท้องถิ่น และประชาชนโดย ไม่เสมอภาค เนื่องจาก ความสัมพันธ์หรือผลประโยชน์ ส่วนตน	เป็นความเสี่ยงระดับต่ำเพราะ อบต.สันโค้ง ปลุกฝังเจ้าหน้าที่ ทุกคนให้บริการประชาชนเท่า เทียมกัน	-จัดทำคู่มือประชาชน มาตรฐานการปฏิบัติงาน แผนผังกระบวนการงาน ฯลฯ -ประเมินผลจากผลการสำรวจความพึงพอใจการ ให้บริการประจำปี (ดำเนินการสำรวจโดย มหาวิทยาลัยของรัฐ) เผยแพร่ทางเว็บไซต์ อบต.สันโค้ง www.sankong.go.th

ที่/ ระดับสี	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต
๑๑	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ขาด ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการ การฝึกอบรม การจัด งานการประชุม และ ระเบียบ อื่น ๆ ทำให้การเบิกจ่าย งบประมาณที่ไม่ถูกต้องตาม ระเบียบ	เป็น ความเสี่ยงระดับต่ำ เจ้าหน้าที่มีการเบิกเงินราชการ ถูกต้องตามระเบียบ เพราะมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการการฝึกอบรม การจัด งานการประชุม และระเบียบ อื่น ๆ	- ประชาสัมพันธ์ทบทวนซักซ้อมทำความเข้าใจ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน ตามระเบียบ หนังสือสั่งการ - มีการเผยแพร่ กฎระเบียบ แจ้งเวียนให้บุคลากร ได้รับทราบ - มีการประชุมประจำเดือน เรื่องการจัดงาน จัดอบรม ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - มีการจัดฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง
๑๒	มีการให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรองคู่สัญญา หรือ ประโยชน์อื่นใดในโอกาสต่าง ๆ เพื่อเอื้อประโยชน์	เป็น ความเสี่ยงระดับต่ำ เนื่องจากผู้บริหารมีการแจ้ง นโยบาย No Gift Policy เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่	- จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) มีการประชุม มีการขับเคลื่อน นโยบาย - จัดกิจกรรม “ปฏิญาณตนในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน
๑๓	การตรวจการจ้าง กรรมการ กำกับ ติดตาม ตรวจรับงานไม่มี ความความเชี่ยวชาญ ทำให้งาน ขาดคุณภาพ	เป็น ความเสี่ยงต่ำเจ้าหน้าที่ ตรวจการจ้างมีการกำกับ ติดตาม ตรวจงาน ณ จุดหน้า งาน ก่อนทำงาน ระหว่าง ทำงาน จนงานแล้วเสร็จ	มอบหมายผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติการกำกับ ติดตาม ตรวจงาน ณ จุดหน้างานอย่างสม่ำเสมอจนงานแล้ว เสร็จ

จัดทำโดย สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสันไค้ง

อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันไค้ง

โทรศัพท์ ๐-๕๔๔๙-๑๕๖๒/โทรสาร ๐-๕๔๔๙-๑๕๖๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sankongp8๓๗@gmail.com

เว็บไซต์: www.sankong.go.th _Facebook: องค์การบริหารส่วนตำบลสันไค้ง จังหวัดพะเยา