

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง
อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

.....

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง นำมาสู่การกำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง รายละเอียด ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
การยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัด	ธันวาคม ๒๕๖๕	- คำสั่ง อบต.สันโค้ง ที่ ๓๑๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕	มีคณะทำงานและผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่ง
	๒. แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้งตามกรอบการประเมิน (แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐	สำนักปลัด	ธันวาคม ๒๕๖๕	- คำสั่ง อบต.สันโค้ง ที่ ๓๑๘/๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ตามคำสั่งข้างต้น มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัด อบต.สันโค้ง รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล แยกตามตัวชี้วัดอย่างชัดเจน	ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง สามารถยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA จากปี ๒๕๖๕ ที่ได้ ๖๙.๗๕ คะแนน ปี ๒๕๖๖ ได้คะแนนเพิ่มขึ้นเป็น ๘๔.๗๔ คะแนน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
การยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)	๓. กำกับและติดตามผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามข้อมูล ๓ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ IIT ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (EIT) ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูล (OIT) เป็นประจำ	ทุกส่วนราชการ	มกราคม - เมษายน ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน, ประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในเว็บไซต์ของหน่วยงาน, Facebook อบรม.สันโค้ง และไลน์กลุ่ม อบรม.สันโค้ง จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์หน้าทำการ อบรม.สันโค้ง - มีการติดตามในการประชุมพนักงานประจำเดือนและทางกลุ่มไลน์ของหน่วยงาน 	สามารถยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ดีขึ้นจากปี ๒๕๖๕ ที่ได้ ๖๙.๓๕ คะแนน ปี ๒๕๖๖ ได้คะแนนเพิ่มขึ้นเป็น ๘๔.๓๔ คะแนน
	๔. เผยแพร่ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่ ผลการดำเนินงานของ อบรม.สันโค้ง ได้แก่ ปิดประกาศ ณ ที่ทำการ อบรม.สันโค้ง ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน, Facebook อบรม.สันโค้ง ไลน์กลุ่มต่างๆ และสื่อสิ่งพิมพ์ เช่น วารสารข่าว อบรม.สันโค้ง 	
	๕. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ช และของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทุกครั้ง	สำนักปลัด	ธันวาคม ๒๕๖๕ - เมษายน ๒๕๖๖	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ร่วมประชุมถอดบทเรียนเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ฯ วันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมจอมทอง ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดพะเยา ๒. เข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านทางช่อง Youtube ITA NACC และ Facebook สำนักงาน ป.ป.ช. วันพุธที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ 	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
การยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)	๕. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ช และของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกครั้ง (ต่อ)	สำนักปลัด	ธันวาคม ๒๕๖๕ - เมษายน ๒๕๖๖	<p>๓. ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ณ ห้องประชุมภูกามยาว ชั้น ๕ ศาลากลางพะเยา</p> <p>๔. ร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมภูกามยาว ชั้น ๕ ศาลากลางพะเยา</p> <p>๕. ร่วมโครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ๒๕๖๖ ผ่านทาง Facebook Live กระทรวงมหาดไทย วันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖</p>	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานประเมิน ITA มีความรู้ความเข้าใจถึงรายละเอียดของการประเมิน ITA สามารถถ่ายทอดให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ ส่งผลให้การประเมิน ITA ของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จัดทำเอกสารให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินฯ
	๖.ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๖	สำนักปลัด	มกราคม ๒๕๖๖	- มีการจัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง ชั้น ๒	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
<p>การสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรและปรับปรุงพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน การให้บริการผู้มาติดต่อราชการ ให้เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>๑.เสริมสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการให้บริการกับผู้มาติดต่อราชการให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกันทุกคน มีความพร้อมรับผิดชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองให้กับบุคลากรทุกคนผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน๒. กำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ ให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนถือปฏิบัติ</p> <p>๓.ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการจัดอบรมให้ความรู้พนักงานเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - กำหนดนโยบายมาตรการงดการรับ การเรียกร้อง หรือการให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด <p>๔. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานต่างๆ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแสดงความคิดเห็นเพื่อให้การดำเนินงานมีความโปร่งใส</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีการแจ้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนทราบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการให้บริการกับผู้มาติดต่อราชการให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน - มีการกำหนดแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง (Do's & Don'ts) เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานถือเป็นแนวทางปฏิบัติ - จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรโดยสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ - ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางการแสดงความคิดเห็นเพื่อให้การดำเนินงานมีความโปร่งใส 	<p>๑. มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ อบต. สันโค้ง</p> <p>๒. ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดยไม่ปรากฏว่ามีบุคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ ตามแบบรายงานการดำเนินการการรับของขวัญและของกำนัลจากปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึกและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นจากการฝึกอบรมและการประชุมประจำเดือน</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	<p>๑. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (กรณีการยืมใช้พัสดุ)</p> <p>๒. เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๓. เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยต้องมีการขออนุญาตโดยถูกต้อง</p>	กองคลัง	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๖	<p>- จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของ อบต.สันโค้ง โดยงานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ กองคลัง</p> <p>- แจกแนวปฏิบัติปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการในการประชุมพนักงาน เมื่อวันที่ ๑๗ ม.ค. ๖๖, วันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๖ และวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๖๖</p> <p>- มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการพร้อมทั้งการติดตามผล</p>	<p>๑. มีคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของ อบต.สันโค้ง</p> <p>๒. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้อย่างถูกต้อง</p>
เพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารของหน่วยงาน	<p>๑. เจ้าหน้าที่ทุกภารกิจงานต้องดำเนินการประชาสัมพันธ์ในภารกิจของตนเองให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานในเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางอื่นๆ</p> <p>๓. เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	<p>- มีการแจ้งผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการให้ข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบันกับผู้มาติดต่อราชการ และเพื่อนร่วมงานในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน</p> <p>- มีการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานและช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน</p>	ประชาชนรับทราบข้อมูลเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่น	<p>๑. ผู้บริหารหน่วยงานส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๒. ผู้บริหารมอบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๓. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ</p> <p>๔. จัดกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสโดยมีผู้บริหารเข้าร่วมทุกกิจกรรม</p>	สำนักปลัด อบต.สันโค้ง	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๖	<p>- ผู้บริหารประกาศแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสันโค้ง (Do's & Don'ts)</p> <p>- มีการจัดทำมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p>- ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริต / No Gift Policy ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	ผู้บริหารมีส่วนร่วมกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตและบุคลากรในหน่วยงานสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน